



*DIAGNÓSTICO  
ORGANIZACIONAL  
BOLIVIA - 2018*

## I. Introducción

El proyecto ***“Adelante con la Diversidad Sexual: Cambio e Innovación Social para el Ejercicio Pleno de los Derechos LGBTI”*** fue una acción regional apoyada por la Comisión Europea e Hivos, y que se desarrolló durante las gestiones 2016 a 2018 a partir del trabajo conjunto y la ejecución de organizaciones LGBTI de Bolivia, Perú y Ecuador.

Quienes hicieron posible este proyecto fueron los activistas y organizaciones LGBTI que desarrollan día a día el trabajo por la defensa de DDHH de la población con diversa orientación sexual e identidad de género. El proyecto ha facilitado en gran manera la consolidación de articulaciones regionales, sinergias y la elaboración de acciones conjuntas que persisten más allá del período de ejecución del proyecto ya que continuarán aportando a la visibilización y el ejercicio pleno de los derechos LGBTI en la región.

En ese sentido, uno de los objetivos del proyecto fue el de fortalecer a diversas organizaciones LGBTI de los tres países, por medio de la otorgación de fondos cascada y de apoyo en las áreas que consideraban necesarias, para que puedan continuar desarrollando su arduo trabajo. Para poder alcanzar lo descrito, las organizaciones ejecutoras en cada uno de sus países abrieron un proceso de convocatoria dirigido a organizaciones LGBTI involucradas en el activismo, la defensa de sus Derechos Humanos y que demostraran un genuino interés de fortalecerse y mejorar sus procesos internos. Se implementó un diagnóstico inicial para conocer la situación en la que se encontraban las organizaciones postulantes, evaluar las necesidades de apoyo y posteriormente se les solicitó que presentarán un proyecto. A partir de un proceso de selección, las mejores iniciativas presentadas obtuvieron los fondos, advirtiendo que se haría mayor énfasis en organizaciones LGBTI especialmente discriminadas: lesbianas, trans femeninas, trans masculinas, jóvenes y adultos mayores. El presente diagnóstico hace una comparación del diagnóstico inicial aplicado en el año 2016, con el final que fue aplicado en la presente gestión, para evaluar el impacto generado por el Proyecto Adelante con la Diversidad Sexual en el trabajo de las organizaciones participantes en Bolivia.

Finalmente, es importante mencionar que los fondos de fortalecimiento organizacional se han traducido en la posibilidad de otorgarle continuidad a dicho proyecto ya que lo aprendido por las organizaciones y la posibilidad de que llevaran adelante sus acciones propuestas, han generado nuevas conquistas en la lucha por los Derechos Humanos LGBTI.

## II. Contexto

Para evidenciar los resultados obtenidos a partir de la aplicación del presente Diagnóstico Organizacional es importante hacer un breve resumen sobre el contexto actual, en el entendido de que desde el año 2016 a la actualidad, han acontecido diferentes sucesos que han afectado las agendas de trabajo de las diferentes organizaciones LGBTI en Bolivia, en especial a la población Transexual y Transgénero.

Es así que a pesar de contar con una Ley 807 de Identidad de Género, promulgada el 21 de mayo del año 2016 luego de varios años de incidencia política. Opositores a esta norma interpusieron una acción de inconstitucionalidad, que dio lugar a la Sentencia Constitucional 0076/2017, que impide específicamente el matrimonio y la adopción, limita su participación política, y obliga a informar la identidad de género de las personas trans para participar en ciertas actividades. Ello denota la profunda discriminación y violencia estructural hacia personas trans que persiste en Bolivia, evidentemente la sentencia mencionada va en contra de la misma constitución política del Estado que prohíbe todo tipo de discriminación basada en identidad de género.

Posteriormente a la promulgación de la Ley Nº 807, en octubre del mismo año se interpone una acción de inconstitucionalidad abstracta por parte de opositores y fundamentalistas religiosos ante el Tribunal Constitucional Plurinacional (TCP). Ante este hecho la población trans y organizaciones de DDHH empiezan con la redacción de Amicus Curiaes en defensa de la Ley de Identidad de Género; instrumento que se realizó y se socializó como documento modelo para ser usado por organizaciones Trans y LGBTI a nivel nacional, regional e internacional.

Finalmente, el 9 de noviembre de 2017 el TCP, emitió la Sentencia 0076/2017 en la cual determinó la INCONSTITUCIONALIDAD del párrafo II del Art. 11 de la Ley de Identidad de Género en su frase *"(...) permitirá a la persona ejercer todos los derechos fundamentales, políticos, laborales, civiles, económicos y sociales (...)"*, con lo que daba muerte civil a las personas trans, ya que se estaría vulnerando el Derecho a la No Discriminación, a la personalidad y capacidad jurídica, a la vida, integridad personal, a la no violencia, alimentación, educación, salud, libertad de reunión, a ser elegido en cargos públicos, al voto, salud, educación, a formar una familia, a la adopción, etc.

En este marco, nuevamente la población trans y organizaciones de DDHH realizan la redacción de una carta formal dirigida a la Vicepresidencia del Estado Plurinacional de Bolivia, para que ésta solicite la enmienda y aclaración de la sentencia 0076/2017 al Tribunal Constitucional respecto de los DDHH vulnerados de personas trans. Ante esta situación y al no recibir respuesta del TCP, representantes de diferentes organizaciones trans y de DDHH instalaron una huelga de hambre desde el 14 de noviembre de 2017 en instalaciones de la Defensoría del Pueblo a la espera de la enmienda del Tribunal y como presión al mismo.

Después de 7 días, se levantó la huelga a solicitud de diputados y senadores quienes acudieron a la misma para firmar un acuerdo con los huelguistas, en el que se comprometían a desarrollar las mejores salidas legislativas a la brevedad posible, para que los Derechos y

Libertades Fundamentales establecidas en la Constitución Política del Estado sean aplicables en el marco de la Sentencia Constitucional 0076/2017.

Posteriormente el 22 de noviembre el TCP emitió el Auto de la Aclaración y Enmienda que mantuvo la discriminación hacia personas trans y algunos vacíos jurídicos como la negación al derecho a la familia por medio de la prohibición del matrimonio, la adopción, la vulneración del derecho a la vida privada por medio de la suspensión de la confidencialidad del cambio de nombre y dato del sexo en ciertas circunstancias, y limitando la participación política de personas trans.

A raíz de tal discriminación se ha identificado el incremento de crímenes de odio contra personas trans que no son investigados además de limitar el reconocimiento de la identidad de género de hombres y mujeres Transexuales y Transgénero por parte de instituciones públicas, que tienen como función principal la investigación de estos casos.

Otro de los problemas identificados es q en base a todo lo anteriormente expuesto, la agenda LGBTI en Bolivia en la cual estaban derechos a tratar como ser, el derechos a formar un familia entre personas del mismo sexo, derechos a la adopción de parejas del mismo sexo, la regulación de crímenes de odio de a personas LGBTI, entre otros a quedado postergada por los hechos acontecidos además que actualmente las agendas de trabajo de las diferentes organizaciones están enfocadas al trabajo en nuevas medidas legislativas que reconozcan los derechos negados a la población Transexual y transgénero, razón por la cual se están replanteando las estrategias de incidencia política del movimiento LGBTI en Bolivia.

### **III. Metodología utilizada**

En base al primer diagnóstico organizacional que se realizó en la gestión 2016 en el marco del proyecto Adelante con la Diversidad Sexual, se consideró la necesidad de conocer la situación real de las organizaciones LGBTI en la región andina, por medio de la implementación de procesos participativos de diagnóstico situacional. Era evidentemente importante poder tener un acercamiento con las organizaciones para poder identificar sus fortalezas y debilidades, para que en base a lo obtenido, se brinde una contribución efectiva al fortalecimiento organizacional desde las acciones mismas del proyecto, y a partir de los fondos cascada.

En la ejecución de proyectos, es necesario poder medir el impacto de los mismos a través de monitoreos y evaluaciones constantes. Es por ello que, la metodología utilizada en el primer diagnóstico de inicio, fue implementado con algunas variaciones al finalizar el proyecto, para medir el impacto real que tuvieron los fondos cascadas para las organizaciones LGBTI en diferentes departamentos de Bolivia. En ese sentido, el presente documento contiene la información recogida de las organizaciones LGBTI en Bolivia que fueron beneficiarias de los fondos cascada en el marco del Proyecto:

1. Asociación de Personas Transexuales y Transgénero de La Paz (La Paz)
2. Movimiento Maricas (La Paz)
3. Metamorfosis (La Paz)
4. Vytriaz (La Paz)
5. Fundación Igualdad LGBT (Santa Cruz)
6. Asociación Juplas (Santa Cruz)

7. Fundación Baker (Beni)
8. Adultos Mayores TLGB (Nacional)
9. Hombres Trans Diversos de Bolivia (Nacional).
10. Red LB BOL (Nacional)

El formulario aplicado en los tres países pretende indagar el tipo de organización, trayectoria, gestión organizativa, programática y financiera, políticas de alianzas, estrategias de comunicación, participación en redes, etc.

#### IV. Análisis de los datos obtenidos por organización.

<b>ADULTOS MAYORES TLGB</b>			
<b>Dirección:</b> Ecuador #2211, entre Fernando Guachalla y Rosendo Gutiérrez – La Paz, Bolivia.			
<b>Teléfono:</b> 2412078			
<b>Correo electrónico:</b> consuetor@gmail.com			
<b>Facebook:</b> ADULT@ MAYOR - BOLIVIA			
<b>N°</b>	<b>Diagnostico Gestión 2016</b>	<b>Diagnostico Gestión 2018</b>	<b>Observaciones</b>
<b>1. Tipo de organización</b>			
<b>1.1</b>	<b>Tipo de organización, identidades, integrantes</b>		
	Agrupación de Adultos mayores activistas de la población TLGB Lesbianas, travestis, trans masculinos y heterosexuales.  12 integrantes – Entre 50 y 68 años de edad.	Agrupación de Adultos mayores activistas de la población TLGB Lesbianas, travestis, trans masculinos, transgénero y heterosexuales.  30 integrantes - Entre 56 y 72 años de edad.	Se observa un incremento de un 150% en la cantidad de miembros.
<b>1.2</b>	<b>Trayectoria de activismo y personería jurídica</b>		
	El año 2014 se crea la secretaria del Adulto Mayor, en el Colectivo TLGB de Bolivia. No cuenta con personería jurídica.	No cuenta con personería jurídica, sin embargo consideran necesario comenzar a tramitarla.	Cuenta con 4 años de trayectoria. El no tener personería jurídica no ha impedido que ejecuten acciones a nivel nacional bajo el paraguas de organizaciones que si cuentan con personería jurídica.
<b>1.3</b>	<b>Finalidad del activismo de las organizaciones</b>		
	Agrupar y articular activistas adultos mayores que han estado abandonados y puedan reintegrarse al trabajo y promover políticas públicas de atención a la salud, vivienda, etc.	Visibilizar la existencia personas adultas mayores TLGB en el país y evidenciar la falta de políticas públicas de atención a esta población, en especial la falta de hogares de acogida y de trabajo. Lograr casas de acogida para adultos mayores TLGBI en situación de calle.	Los adultos mayores se constituyen en la memoria histórica del activismo LGBTI en Bolivia. Consideran que pueden continuar trabajando por los DDHH LGBTI.

<b>1.4</b>	<b>Estructura organizativa y relaciones internas</b>	
No Cuentan con asamblea Secretaría Nacional Presidencia La Paz Vicepresidencia La Paz Presidencia El Alto	Secretaría Nacional (con sede en La Paz) Representantes en las ciudades de Cochabamba, Oruro, Santa Cruz y Sucre.	Debido a que alcanzaron mayor visibilidad, han ampliado los departamentos de acción por medio de sus representaciones.
<b>2. Gestión organizativa, programática y financiera</b>		
<b>2.1</b>	<b>Organizativa</b>	
Acciones y demanda en temas de vivienda, trabajo, auto sostenibilidad y salud.	Dentro de los grandes objetivos de la organización está el de velar por los intereses y cuidado de las personas adultas mayores. Lograr junto a los municipios, la mejora en los servicios de salud, que se destinen establecimientos como casas de acogida, que puedan intercambiar servicios por trabajos en los que tienen experiencia.	Los temas que continúan siendo una preocupación son las deficiencias en salud, la falta de inclusión laboral para adultos mayores LGBTI; la mayoría de ellos debe continuar trabajando para mantenerse y solo una minoría cuenta con jubilación, y la falta de vivienda.
<b>2.2</b>	<b>Gestión financiera presupuestaria</b>	
No realizan planificación estratégica No cuentan con plan operativo anual No realizan plan presupuestario anual	Si realizan planificación estratégica que incluye el análisis del contexto y de problemas No cuentan con plan operativo anual No realizan un plan presupuestario anual	El último año han comenzado a realizar planificaciones estratégicas especialmente referidas a las acciones que consideran prioritarias. No hacen plan operativo ni presupuestario anual porque no cuentan con recursos económicos de manera permanente.
<b>2.3</b>	<b>Gestión técnico política</b>	
Se reúnen periódicamente en espacios prestados, sin un cronograma definido. Las reuniones se llevan a cabo según a coyuntura o para planificar su participación en fechas importantes. Después de cada participación en eventos hacen una evaluación.	Cada lunes se llevan a cabo reuniones con la mayoría de sus miembros en la ciudad de La Paz, y analizan las necesidades que existen y proponen las próximas acciones, participación en eventos, etc. Realizan evaluaciones periódicas de sus acciones (última evaluación en agosto de 2017), tratan de	Las reuniones se han vuelto más continuas lo que permite mejor evaluación de sus participaciones y mayor visibilidad ya que tienen mayor participación en espacios.

	implementar las recomendaciones y consensos a los que arriban en las acciones futuras.	
<b>2.4</b>	<b>Debilidades y necesidades de fortalecimiento</b>	
Tienen identificadas las siguientes necesidades y debilidades: - Generar alianzas internacionales - Generar emprendimientos económicos para la autosostenibilidad - Capacitación en incidencia política - Gestionar un espacio físico (Oficina)	Actualmente, no cuentan con un espacio propio para reuniones, generalmente se prestan instalaciones de otras organizaciones. Tampoco poseen equipos (computadoras) para almacenar la información que producen y poder trabajar de manera continua. Consideran que las prioridades son gestionar una sede (espacio) para la organización y obtener la personería jurídica para conseguir financiamientos. Se necesita mejorar la gestión administrativa y contable.	Los adultos mayores LGBTI continúan necesitando un espacio físico en el cual puedan desarrollar sus actividades. Consideran que en el último año han mejorado notoriamente en incidencia política.
<b>2.5</b>	<b>Manejo de conflictos</b>	
Generalmente no hay conflictos entre los miembros ya que su mayor objetivo era el de reunirse para apoyarse y escucharse. Si hay problemas se analizará en el momento.	Se analiza la base del conflicto en conjunto durante las reuniones, sin embargo hasta el momento no han habido grandes conflictos dentro de la organización. No tiene discrepancias con ninguna organización.	Como el principal objetivo de los adultos mayores es el de apoyarse mutuamente y convertirse en una familia para ellos mismos, pocas veces se ven conflictos que generalmente suceden en otras organizaciones por conflictos de poder. Probablemente, debido a su edad y experiencia, no se encierran en las diferencias que pudieran haber entre ellos, sino que evitan discusiones por el bien del grupo.
<b>2.6</b>	<b>Gestión de proyectos</b>	
No han ejecutado proyectos grandes, solo algunas acciones con presupuestos específicos y montos bajos.	Hasta el momento han logrado ejecutar de manera satisfactoria todos los proyectos asumidos. Último año ejecutaron los siguientes montos: 10.000 dólares UNFPA 8.500 Bs. Hivos	Otras organizaciones con mayor experiencia en ejecución de proyectos han ayudado a los Adultos Mayores a ejecutar sus últimos proyectos.

<b>2.7</b>	<b>Manejo de enfoque de género</b>	
Se ha implementado poco el enfoque de género.	Existen integrantes con formación para incorporar el enfoque de género. La mayoría de sus integrantes son mujeres.	Consideran que el enfoque de género es de vital importancia dado que la mayoría son mujeres y que al ser una organización que promueve el respeto a otra población vulnerable, deben brindar las mismas oportunidades a todos y todas.
<b>3. Actividades impulsadas por las organizaciones LGBTI</b>		
Asistencia a marchas, actos conmemorativos, invitación a eventos. Las actividades impulsadas por la organización para socializar la vivencia de adultos mayores TLGBI se ha llevado a cabo en la Defensoría del Pueblo	1er Encuentro de Adultos Mayores a nivel nacional Fondos cascada Proyecto Adelante Talleres Ministerio de Justicia	Son la única agrupación que se ha enfocado en visibilizar la problemática que surge a partir de la pertenencia a un grupo etario, además de ser parte de la población LGBTI. Desean que los nuevos activistas reflexionen y trabajen también para tener un mejor futuro por medio de la instauración de políticas públicas para adultos mayores.
<b>4. Alianzas e intercambios</b>		
CDC, Red LB Bol, Enlace. Generalmente, tienen mayor afinidad y alianzas con organizaciones que están vinculadas con el Colectivo TLGBI de Bolivia.	IGUAL, Red LB Bol, Enlace, Mano Diversa. A pesar de formar parte del Colectivo TLGB de Bolivia, manifiestan su absoluta predisposición para trabar con cualquier organización LGBTI de Bolivia para unificar esfuerzos.	Han adquirido mayor presencia en espacios ya que consideran que están dispuestos a trabajar con organizaciones que tengan la misma predisposición de incluirlos en la lucha por los DDHH LGBTI, sin importar si son del Colectivo TLGB o la COALIBOL LGBTI.
<b>5. Estrategias de comunicación</b>		
Por medio de las páginas personales de Facebook. Teléfono.	Visibilización externa por medio de redes sociales. Comunicación interna por medio	Necesitan apoyo y capacitación en utilización de nuevas

	de un grupo de whatsapp, Facebook, teléfono.	tecnologías para presentar proyectos, para gestionar redes, utilizar mayores recursos tecnológicos que para muchos de sus integrantes.
<b>6. Impulso de derechos LGBTI</b>		
Principalmente se han enfocado en salud y acceso a la vivienda para personas TLGBI adultas mayores.	Han participado en la denuncia, seguimiento y exigencia de justicia en delitos contra la población LGBTI. Realizan acciones de incidencia constantemente para la conquista de más derechos LGBTI, no solo para adultos mayores.	
<b>7. Análisis y relaciones con otros colectivos aliados</b>		
<b>7.1</b>	<b>Colectivos y aliados estratégicos</b>	
ANAMBO Defensoría del Pueblo	Forma parte del Colectivo TLGB de Bolivia Forma parte de la Asociación Nacional de Adultos Mayores de Bolivia Forman parte de la Plataforma del Envejecimiento del Viceministerio de Igualdad de Oportunidades Un aliado estratégico es el Gobierno Autónomo Municipal de La Paz	Hoy en día, han revaluado su trabajo, tornándose más predispuestos a trabajar con cualquier organización LGBTI de Bolivia mientras obtengan el respeto que se merecen por ser parte de la población de adultos mayores.
<b>8. Aportes de las organizaciones al proyecto "Adelante con la Diversidad Sexual"</b>		
Dar visibilidad a personas TLGBI adultas mayores hará que el proyecto sea más inclusivo con toda la diversidad sexual.	Creación de unidades productivas para las personas de la tercera edad. Capacitaciones en temática de adulto mayor LGBTI Transmitir los conocimientos, experiencias y habilidades de sus integrantes.	Los adultos mayores han generado conciencia en la misma población LGBTI de las falencias en los servicios y todas las necesidades que niños, jóvenes y adultos LGBTI van a sufrir cuando lleguen a la tercera edad si no se ocupan de mejorar las calidades de vida para un futuro digno.
<b>9. Necesidades de apoyo</b>		
Capacitación, renovación de liderazgos, manejo económico, redes, comunicación interna,	Reciben colaboración de otras organizaciones en cuanto al manejo económico.	El proyecto no consideraba fondos para apoyo con

imagen institucional, emprendimientos económicos.	Necesitan espacio físico para reunirse y desarrollar pequeños emprendimientos.	instalaciones o equipos.
---	--	--------------------------

### 10. ¿Cómo los ha fortalecido el proyecto Adelante con la Diversidad Sexual?

El proyecto ayudó bastante a la organización, ya que permitió el desarrollo de diferentes capacitaciones para los integrantes, ha permitido continuar con el trabajo de visibilización de los adultos mayores TLGBI porque pareciera que los jóvenes activistas no creen que van a llegar a esa edad y no trabajan por mejorar la vida de las personas que llegan a esta edad.

Se ha empoderado a los integrantes gracias a la participación en las actividades realizadas por las organizaciones del proyecto.

El proyecto ha permitido la elaboración de un Bíptico denominado "Dignidad de las personas Adultas Mayores TLGBI para brindar información y sensibilizar a la población.

<b>HOMBRES TRANS DIVERSOS DE BOLIVIA – HTD BOLIVIA</b>			
<b>Dirección:</b> No cuenta con espacio físico.			
<b>Teléfono:</b> +591-60761296			
<b>Correo electrónico:</b> htrans.bol@gmail.com			
<b>Facebook:</b> HTD.BOLIVIA (Hombres Trans Diversos de Bolivia).			
<b>Agrupación a nivel nacional.</b>			
<b>N°</b>	<b>Diagnostico Gestión 2016</b>	<b>Diagnostico Gestión 2018</b>	<b>Observaciones</b>
<b>1. Tipo de organización</b>			
<b>1.1</b>	<b>Tipo de organización, identidades, integrantes</b>		
	Agrupación de hombres trans a nivel nacional. 41 integrantes – Entre 16 y 45 años de edad.	Agrupación de personas transmasculinas a nivel nacional. 65 integrantes - Entre 16 y 53 años de edad.	Se observa un incremento de un 59% en la cantidad de miembros.
<b>1.2</b>	<b>Trayectoria de activismo y personería jurídica</b>		
	Se conforma el año 2015 y no cuenta con personería Jurídica	No cuenta con personería jurídica aunque no descarta realizar la tramitación de la misma.	Este es el 4to año de trayectoria. El no tener personería jurídica ha reducido las posibilidades de acceder a financiamientos. Sin embargo se han fortalecido a través de actividades principalmente convocadas con motivo de la defensa de la ley de identidad de género.
<b>1.3</b>	<b>Finalidad del activismo de las organizaciones</b>		
	Se conforma un grupo en Facebook con el objetivo de reunir a chicos trans en Bolivia que deseen obtener información acerca de la transición y	Continúan participando en espacios de intercambio con la sociedad civil y población LGBTI para visibilizar y sensibilizar acerca de la existencia de la	La población transmasculina no sufre tanta discriminación como las mujeres trans, por lo que no ven la misma

<p>comenzar a visibilizar la existencia de hombres trans en Bolivia.</p>	<p>transmasculinidad, brindar información para realizar la transición por parte de hombres trans en Bolivia. Tener voz dentro del activismo y la defensa de los derechos LGBTI en Bolivia.</p>	<p>necesidad de involucrarse tanto en el activismo.</p>
<p><b>1.4 Estructura organizativa y relaciones internas</b></p>		
<p>Cuenta con una organización de tipo horizontal donde hay representantes en La Paz, CBBA, SCZ con el objetivo de orientar a los nuevos miembros. No consideran necesario tener una estructura jerárquica puesto que todos deben tener la misma función de cooperar y colaborar con las acciones.</p>	<p>Cuenta con una estructura orgánica, conformada por un presidente, vicepresidente, secretario general, secretario de actas, con funciones por dos años. Mantienen las representaciones en cada departamento: La Paz, Cochabamba, Santa Cruz, y desde el 2017 se incluyen las de Tarija, Sucre y Oruro.</p>	<p>A partir del 1º Encuentro de Hombres Trans realizado en el marco del proyecto, se ha definido que era necesario brindarle mayor formalidad a partir de una estructura orgánica.</p>
<p><b>2. Gestión organizativa, programática y financiera</b></p>		
<p><b>2.1 Organizativa</b></p>		
<p>Los hombres trans de Bolivia consideran central agrupar a chicos trans y brindarles información, de tal manera que se visibilice la transmasculinidad.</p>	<p>Los grandes objetivos de la organización son: la defensa de los DDHH LGBTI, empoderar a chicos trans, resarcir derechos vulnerados por medio de incidencia política y continuar orientando a los nuevos miembros.</p>	<p>Los objetivos han virado hacia una vinculación más política gracias al empoderamiento de los chicos trans.</p>
<p><b>2.2 Gestión financiera presupuestaria</b></p>		
<p>No realizan planificación estratégica No cuentan con plan operativo anual No realizan plan presupuestario anual</p>	<p>No realizan planificación estratégica No cuentan con plan operativo anual No realizan plan presupuestario anual</p>	<p>La mayoría de las acciones que realizan se deben a las necesidades del momento y la coyuntura. Hacen planificación estratégica cuando ejecutan proyectos únicamente.</p>
<p><b>2.3 Gestión técnico política</b></p>		
<p>Son pocas las oportunidades en las que se han podido reunir gran número de miembros, generalmente en espacios prestados de otras organizaciones. Principalmente se centran en comunicación e información.</p>	<p>Las reuniones no siguen un cronograma definido. En cada departamento se reúnen al menos una vez al mes. Se ha llevado a cabo el 1º Encuentro Nacional de Hombres Trans Diversos de Bolivia en el marco del proyecto, lo que ha ayudado a definir el curso de la</p>	<p>Si bien han alcanzado mayor visibilidad los últimos dos años, todavía se requiere de mayor formalidad en la organización. La mayoría de los chicos no tiene mucho interés en participar en acciones.</p>

	agrupación para acciones futuras. Se han involucrado más en incidencia política en los últimos años.	Al no tener personería, la mayoría de sus acciones son autogestionadas.
<b>2.4</b>	<b>Debilidades y necesidades de fortalecimiento</b>	
Tienen identificadas las siguientes necesidades y debilidades: -Entrenamiento gestión administrativa y contable -Capacitación, renovación de liderazgos, manejo económico, redes, comunicación interna, imagen institucional	Actualmente, necesitan capacitación en la aplicación y gestión de proyectos. Se necesita presupuesto para continuar dando talleres de empoderamiento, capacitación en lo relacionado con la transición.	Los representantes con mayor experiencia y trayectoria han mejorado notablemente en el conocimiento de normativa nacional e incidencia política, sin embargo se necesita establecer procesos continuos para los nuevos miembros.
<b>2.5</b>	<b>Manejo de conflictos</b>	
No han habido grandes conflictos que requieran la atención de toda la organización.	En los grupos de Facebook y whatsapp se debaten los temas que están generando preocupaciones. Sin embargo el debate es libre y siempre bajo la consigna del respeto a las opiniones de todo. Hay varias posiciones contrarias, pero se hacen consensos en base a lo que diga la mayoría.	Se ha generado bastante debate respecto al cambio de nombre de la organización; muchos no estaban de acuerdo en el cambio de nombre e incluir a personas trans masculinas no binarias, aduciendo que se generaría confusión en la sociedad. Pero han sabido sobrellevarlo en base a la opinión de la mayoría.
<b>2.6</b>	<b>Gestión de proyectos</b>	
No han ejecutado ningún proyecto, todas sus acciones son autogestionadas.	Es la primera vez que ejecutan un proyecto con un presupuesto.	Es necesario mayor capacitación en ejecución de proyectos.
<b>2.7</b>	<b>Manejo de enfoque de género</b>	
No tienen formación en enfoque de género.	Muy pocos miembros tienen formación en enfoque de género. Se ha incluido y visibilizado a integrantes que no se asumen como hombres binarios.	Muchos chicos trans pueden adoptar el machismo para ser aceptados como hombres. Es necesario capacitar en enfoque de género y machismo.
<b>3. Actividades impulsadas por las organizaciones LGBTI</b>		
Asistencia a marchas y actos de conmemoración. No han impulsado una acción desde la organización.	1er Encuentro Nacional de Hombres Trans Participación de un bloque de chicos trans en la marchas del 17 de mayo y 28 de junio	Poco a poco están ganando mayor visibilidad y comenzando a participar en mayores eventos.

<b>4. Alianzas e intercambios</b>		
CDC COALIBOL ADESPROC	IGUAL COALIBOL ADESPROC METAMORFOSIS Asociación de Personas Transexuales y Transgénero de La Paz Ministerio de Justicia Consejo Ciudadano de Diversidades Sexuales del GAMLP	Es la única organización de hombres trans en Bolivia, por lo tanto se constituye en el referente a nivel nacional.
<b>5. Estrategias de comunicación</b>		
Grupo secreto en Facebook para que los integrantes puedan recibir información y plantear sus dudas de manera confidencial. Es un grupo secreto porque muchos miembros no quieren hacer visible su transmasculinidad.	Visibilización por medio de redes sociales para brindar información, difundir actividades y fidelizar nuevos miembros. Mantienen el grupo secreto en Facebook para hablar de temas más personales. Comunicación interna por medio de un grupo de whatsapp, Facebook, teléfono.	Han mejorado y ampliado sus canales de comunicación tanto interna como externa. Consideran que deben mejorar en obtener mayor convocatoria a sus eventos para que los nuevos también se involucren en sus demandas.
<b>6. Impulso de derechos LGBTI</b>		
Se han involucrado en la lucha por la Ley de identidad de género Capacitación en trans masculinidad Apoyo a la construcción del AVF	Capacitaciones en trans masculinidad a servidores públicos, estudiantes. Defensa de la ley 807 en medios de comunicación Huelga LGBTI para resarcir los derechos vulnerados por la SC 0076/2017 y el AC 0028/2017. Han hecho seguimiento y exigencia en la aplicación de la ley 807 de compañeras trans y compañeros; sean o no parte de la organización.	Los últimos dos años los hombres trans han ocupado medios de comunicación para visibilizar su realidad. Por primera vez, luego de la Sentencia Constitucional convocan a conferencia de prensa en Cochabamba. Consideran importante sentar presencia en todo espacio para ganar mayor reconocimiento y presencia a nivel nacional. Han comprendido la necesidad de defender la ley y exigir su aplicación.
<b>7. Análisis y relaciones con otros colectivos aliados</b>		
<b>7.1</b>	<b>Colectivos y aliados estratégicos</b>	
Defensoría del Pueblo Son parte de la Coalición Boliviana de Colectivos LGBTI que es una red de organizaciones y agrupaciones LGBTI nacional	Coalición Boliviana de Colectivos LGBTI	Las organizaciones han comenzado a considerar la posición de los hombres trans, algo que no era común sino hasta un par de años atrás.

<b>8. Aportes de las organizaciones al proyecto “Adelante con la Diversidad Sexual”</b>		
Visibilizar la discriminación, violencia hacia personas trans para definir estrategias de incidencia política por los derechos de personas Trans.	Capacitación en temática de transmasculinidad Inclusión de personas trans masculinas no binarias	Generalmente, los movimientos LGBTI están liderizados por hombres gays y muy poco se conoce acerca de la posición de hombres trans. Esta organización denota la existencia de una real diversidad dentro del Proyecto.
<b>9. Necesidades de apoyo</b>		
Entrenamiento en gestión administrativa y contable	Entrenamiento en gestión administrativa y contable.  Capacitación en redacción y aplicación a proyectos.  Orientación en tramitación de personería jurídica.	Es necesario que sus miembros tengan capacitaciones en este sentido para poder ejecutar proyectos futuros. Muchas nuevas habilidades se han aprendido en la ejecución de fondos cascadas gracias al proyecto Adelante.
<b>10. ¿Cómo los ha fortalecido el proyecto Adelante con la Diversidad Sexual?</b>		
<p>El proyecto ha sido de gran importancia para la organización en vista a que ha permitido llevar a cabo el primer encuentro nacional de chicos trans en Bolivia; el intercambio que se llevó a cabo a partir de este primer encuentro ha hecho notar que gran parte de los miembros no eran personas binarias, por lo que se ha visto la necesidad de modificar el nombre incluyendo “Diversos”, para ser más inclusivo con aquellas personas trans masculinas que no encajan en el binarismo y la heteronorma. Se ha definido la creación de una página de Facebook pública <a href="http://www.facebook.com/HTD.BOLIVIA/">www.facebook.com/HTD.BOLIVIA/</a> (antes se contaba con un grupo secreto en Facebook) lo que les da mayor visibilidad y es otra manera de captar nuevos miembros. Así mismo, en el marco del proyecto se ha desarrollado una guía de transmasculinidad para brindar información a nuevos miembros y a cualquier persona que desee conocer más al respecto.</p>		

<b>ASOCIACIÓN DE PERSONAS TRANSGÉNERO Y TRANSEXUALES DE LA PAZ</b>			
<b>Dirección:</b> No cuentan con espacio propio			
<b>Teléfono:</b> +591-73273689			
<b>Correo electrónico:</b> asociaciondepersonastransgenerodelapaz@gmail.com			
<b>Facebook:</b> Transgenero La Paz			
<b>Ciudad:</b> La Paz			
<b>N°</b>	<b>Diagnostico Gestión 2016</b>	<b>Diagnostico Gestión 2018</b>	<b>Observaciones</b>
<b>1. Tipo de organización</b>			
<b>1.1</b>	<b>Tipo de organización, identidades, integrantes</b>		
Asociación conformada por personas transgénero y transexuales femeninas.  Cuenta con 14 integrantes –	Asociación conformada por personas transgénero (hombres y mujeres). Si bien ninguno de sus miembros es un hombre trans, no se cierran a que alguno quiera	Se observa un incremento de un 53% en la cantidad de integrantes.  Es reconocida a nivel nacional, sin embargo sus	

Edades entre 20 y 68 años de edad.	pertenecer a la Asociación.  Cuenta con 30 integrantes – Edades entre 19 y 65 años de edad.	actividades se centran en la ciudad de La Paz
<b>1.2</b>	<b>Trayectoria de activismo y personería jurídica</b>	
El 18 de septiembre de 1998 la organización se constituye con el nombre de Asociación de Travestis de la Paz para posteriormente cambiar su nombre por Asociación de Personas Transexuales y Transgénero de La Paz. Se encuentra en proceso de tramitación de la personería jurídica.	El trámite de la personería jurídica continúa en proceso hace 4 años. Su mayor objetivo es la defensa y promoción de los derechos de la población Trans.	La Asociación comenzó a brindar apoyo y orientación a mujeres trans hace 18 años en la ciudad de La Paz. Sin embargo, no han completado el proceso de tramitación de personería jurídica, debido a que es un trámite burocrático y se necesita que una persona este constantemente haciendo el seguimiento.
<b>1.3</b>	<b>Finalidad del activismo de las organizaciones</b>	
El objetivo era el de brindar apoyo a mujeres trans y defender sus DDHH; inicialmente se agrupan para la defensa de los abusos cometidos por la policía y posteriormente para la defensa y promoción de derechos de mujeres trans.	Hoy en día no solo se enfocan en apoyo a mujeres trans, sino a la defensa de DDHH de toda la población Trans de Bolivia. Debido al empoderamiento alcanzado, ahora realizan procesos de incidencia política para garantizar los DDHH de personas Trans Continúan con el trabajo de visibilización de la población Trans.	Frente a los abusos y varias vulneraciones de DDHH de las mujeres trans, es que se ha visto la necesidad de agruparse para comenzar a tomar acciones cuando se produjera algún hecho como este en La Paz. Sin embargo, pasó de ser un grupo de apoyo a mujeres trans víctimas de violencia y discriminación, a un ente que lucha por la conquista de nuevos y el ejercicio de la ciudadanía plena de las personas Trans.
<b>1.4</b>	<b>Estructura organizativa y relaciones internas</b>	
Cuentan con Asamblea Cuentan con Directorio Presidencia Vicepresidencia Secretaria General Vocal Representante Legal	Mantienen la misma organización estructural, sus integrantes en la presidencia, vicepresidencia, secretaría general, vocal y representante legal, son las mismas personas hace 4 años.	Su estructura orgánica está muy fortalecida, no tienen definidos los tiempos en los que ocuparán los puestos.
<b>2. Gestión organizativa, programática y financiera</b>		
<b>2.1</b>	<b>Organizativa</b>	
Los grandes objetivos que tienen es el de realizar incidencia y	Los grandes objetivos de la Asociación son:	Hoy en día, los temas de mayor preocupación para

promover la ley de identidad de género en Bolivia para que beneficie a las compañeras trans. Acciones de prevención en salud Defensa de los DDHH de la población transexual y transgénero de La Paz Informar y sensibilizar a la sociedad sobre la temática trans	Defensa de DDHH de la Población Trans Incidencia Política para los DDHH de personas Trans Visibilización de la población Trans	sus integrantes son las vulneraciones de DDHH luego de la Sentencia Constitucional 0076/2017 y el AC 0028/2017, por lo que consideran que deben seguir trabajando en resarcir los mismos.
<b>2.2</b>	<b>Gestión financiera presupuestaria</b>	
No realizan planificación estratégica No cuentan con plan operativo anual No realizan plan presupuestario anual	Realizan planificación estratégica a corto plazo únicamente No cuentan con plan operativo anual No realizan plan presupuestario anual	Han ejecutado varios proyectos a pesar de no contar con personería jurídica.
<b>2.3</b>	<b>Gestión técnico política</b>	
Su trabajo se centra en: Incidencia Política Comunicación Capacitación	Las principales líneas de acción son: Incidencia política Advocacy Orientación legal Articulación en redes  La planificación de actividades se realiza a corto plazo y son consensuadas en reuniones extraordinarias. En las reuniones evalúan siempre sus acciones.	Tienen amplia experiencia convocando a varias mujeres trans no solo a nivel La Paz, sino a nivel nacional, para realizar sus acciones. Sus integrantes han sido parte importante en la construcción, promulgación y defensa de la Ley de Identidad de Género.
<b>2.4</b>	<b>Debilidades y necesidades de fortalecimiento</b>	
Identifican las principales debilidades: -Necesidad de entrenamiento en gestión organizativa (personería jurídica) -Capacitación, renovación de liderazgos, manejo económico, redes, comunicación interna, imagen institucional	Refieren que los recursos económicos que generan no son suficientes. Todavía falta mucho trabajo por hacer para llegar a toda la población trans en La Paz.  El no haber concluido la tramitación de la personería jurídica es su mayor obstáculo para obtener financiamiento y continuar con el trabajo.  Necesitan capacitación en elaboración de planificación estratégica institucional.	Consideran que se debe continuar realizando el trabajo de empoderamiento a personas trans, mediante talleres y capacitaciones.  Se debe brindar además acompañamiento ya que muchas personas trans no están aplicando la ley 807 y se debe realizar una investigación para conocer el porqué.
<b>2.5</b>	<b>Manejo de conflictos</b>	
Principalmente, si se ha tenido	La organización se caracteriza	Demuestran mayor

conflictos han sido externos, no internamente. Algunas organizaciones han tratado de boicotear el trabajo que realizan, sin embargo, eso no las detiene y continúan realizando actividades de capacitación y fortalecimiento de sus integrantes.	porque su base social mantiene un compromiso con la organización y tiene como principios fundamentales, la unidad, lealtad y sororidad.	madurez organizativa; consideran que la unidad y sororidad son fundamentales en la asociación, lo que permite un manejo de conflictos más sano.
<b>2.6</b>	<b>Gestión de proyectos</b>	
Han recibido financiamiento de algunas organizaciones extranjeras para el empoderamiento de mujeres trans a nivel nacional. No se cuenta con el dato exacto del monto ejecutado en el último año. Consideran que necesitan capacitación en ejecución de proyectos.	El presupuesto del último año ejecutado fue de 11.910 Bs.  En enero de 2018 se ha realizado la evaluación de actividades de la gestión 2017, principalmente del apoyo al fortalecimiento organizacional del Proyecto Adelante con la Diversidad Sexual.	A pesar de no contar con un sistema contable o programas financieros, se realizan las rendiciones de cuentas tanto a las organizaciones que apoyan como a las asociadas.
<b>2.7</b>	<b>Manejo de enfoque de género</b>	
No se ha implementado o se implementó muy poco el enfoque de género.	No cuentan con integrantes con formación en enfoque de género.	Es importante que sus integrantes reciban capacitaciones en enfoque de género puesto a que se deben deconstruir algunos conceptos para poder inclusivos, más aún cuando se ha ampliado el espectro de integrantes y no sólo se cierran a personas transgénero femeninas.
<b>3. Actividades impulsadas por las organizaciones LGBTI</b>		
Participación en marchas departamentales del 17 de mayo y 28 de junio, así como en las marchas nacionales. Capacitaciones a autoridades sobre la ley de identidad de género.	Capacitaciones a autoridades sobre la ley de identidad de género. Capacitaciones a compañerxs trans de Potosí y Oruro donde no hay mucha llegada de otras organizaciones. Asistencia a acciones de reivindicación de derechos de la población LGBTI.	Al estar presentes en todas las acciones, han alcanzado mucho respeto por parte de otras organizaciones LGBTI a nivel Bolivia, lo que les da legitimidad y liderazgo en todas sus acciones.
<b>4. Alianzas e intercambios</b>		
Se ha trabajado con alianzas específicas con el Ministerio de Justicia, GAMLP, Defensoría del Pueblo, Adesproc y Capacitación	Han participado de los siguientes encuentros: - Encuentro de mujeres Trans de la Sub Región Andina.	Su pertenencia a redes internacionales ha hecho que algunas de sus integrantes se actualicen

y Derechos Ciudadanos.	<p>- Taller Teach de Panamá para mujeres Trans de Latinoamérica - Cierre del Proyecto Adelante Diversidad Sexual – Lima.</p> <p>Continúan teniendo alianzas con IGUAL, ADESPROC y ASUNCAMI.</p>	<p>en sus conocimientos y en estrategias de incidencia política. Estos conocimientos luego son transmitidos a todos sus integrantes.</p> <p>Las alianzas que tienen con las organizaciones a nivel nacional son verbales y los años de trabajo conjunto hacen que se continúen fortaleciendo.</p>
<b>5. Estrategias de comunicación</b>		
<p>Generalmente las comunicaciones son por teléfono. Poco uso de redes sociales.</p>	<p>Mediante grupos de whatsapp para comunicarse internamente. Tienen una página de Facebook que no está muy activa, pero sirve para mantener presencia y comunicación con aliados. Han tenido mucha presencia en medios de comunicación masiva.</p>	<p>Han incrementado un poco los canales de comunicación. Necesitan tener mayor presencia en redes sociales y diversificarlas.</p>
<b>6. Impulso de derechos LGBTI</b>		
<p>Promoción y lucha por la Ley de Identidad de Género; han sido parte de la construcción y aprobación de la misma. Parte de la construcción del AVF Prevención de VIH-ITS</p>	<p>Han impulsado acciones para consolidar el ejercicio pleno de derechos y la ciudadanía de personas LGBTI, no únicamente trans.</p> <p>Siguen capacitando y defendiendo la Ley de Identidad de Género; están comenzando a definir las medidas legislativas mandadas por el Tribunal Constitucional.</p> <p>Se han involucrado en la redacción de artículos incluidos en el Código Penal (abrogado) contra los crímenes de odio a personas LGBTI</p>	<p>Han diversificado sus acciones y prácticamente han estado presentes en todas las tareas de reivindicación de derechos que se ha planteado el movimiento LGBTI boliviano.</p>
<b>7. Análisis y relaciones con otros colectivos aliados</b>		
<b>7.1</b>	<b>Colectivos y aliados estratégicos</b>	
<p>Defensoría del Pueblo TREBOL ASUNCAMI</p>	<p>Es parte del Consejo Ciudadano de las Diversidades Sexuales y de Género del GAMLP Es parte de la COALIBOL LGBTI ASUNCAMI Forma parte de redes internacionales de personas TRANS (Red de Mujeres Trans de</p>	<p>No tiene discrepancias con ninguna organización LGBTI a nivel nacional, lo que le permite realizar muchas más acciones sin limitarse a trabajar con unos u otros únicamente.</p>

	la Sub Región Andina)	
<b>8. Aportes de las organizaciones al proyecto “Adelante con la Diversidad Sexual”</b>		
Visibilización y presencia de mujeres transgénero en el proyecto.	Han participado en todas las actividades del Proyecto Adelante gracias a la convocatoria del equipo IGUAL, por lo que han ayudado a difundir todas las acciones y el conocimiento adquirido en ellas.	Son pocas las organizaciones con presencia de personas transgénero; la mayoría de las organizaciones de personas trans incluyen a personas transexuales, por lo que la inclusión de la asociación ha sido enriquecedora al aportar la visión y necesidades de las personas transgénero en Bolivia.
<b>9. Necesidades de apoyo</b>		
Capacitación, renovación de liderazgos, manejo económico, redes, comunicación interna, imagen institucional, emprendimientos económicos	Elaboración e implementación del plan estratégico, y operativos.  Imagen institucional, emprendimientos económicos.	Han adquirido bastante experiencia en el área de incidencia política pero no así en la gestión interna de recursos y en el área más organizativa.
<b>10. ¿Cómo los ha fortalecido el proyecto Adelante con la Diversidad Sexual?</b>		
Se ha fortalecido organizacionalmente a la Asociación de personas transgénero de La Paz, contribuyendo al proceso de tramitación de su personería jurídica, además de fortalecer a población transgénero de Oruro y Potosí con el empoderamiento de sus líderes y la actualización de las mismas en Incidencia Política.  En cuanto a la personería jurídica, durante el primer trimestre del año 2018 se ha procedido a solicitar mediante nota el desarchivo, mismo que será entregado a fines de junio para realizar las correcciones a las observaciones, y finalmente sea aprobado y protocolizado.		

<b>ASOCIACIÓN JUPLAS (Juventud Unida por la Amistad y la Salud)</b>			
<b>Dirección:</b> Av. Cañoto 1er Anillo Nro. 104 Calle Mario Flores – Santa Cruz de la Sierra			
<b>Teléfono:</b> +591 75596763			
<b>Correo electrónico:</b> -			
<b>Facebook:</b> GRUPO JUPLAS			
<b>N°</b>	<b>Diagnostico Gestión 2016</b>	<b>Diagnostico Gestión 2018</b>	<b>Observaciones</b>
<b>1. Tipo de organización</b>			
<b>1.1</b>	<b>Tipo de organización, identidades, integrantes</b>		
Asociación de personas gays, lesbianas, bisexuales y transexuales, incluye a personas LGBTI migrantes.  40 integrantes entre 18 y 50 años de edad.	Organización que trabaja por la Integración y Fortalecimiento por la Población LGBTI. Está compuesta por gays, transformistas, travestis y bisexuales, también migrantes.  Número de integrantes: Entre 40	Se observa que la cantidad de miembros se mantiene estable con relación a otras organizaciones. Lo que ha significado una variación importante es el descenso en la edad de algunos miembros adolescentes	

	y 50, pero personas activas son 30 entre 14 y 55 años de edad.	que se han acercado a la asociación para recibir apoyo. Si bien el nombre de la organización refiere juventud, sus miembros pertenecen a grupos etarios muy diversos.
<b>1.2</b>	<b>Trayectoria de activismo y personería jurídica</b>	
Uno de sus principales objetivos es la obtención de la personería jurídica para poder obtener financiamientos. Al momento del diagnóstico no ha iniciado la misma.	Han iniciado la tramitación de la personería jurídica. Hace 18 años que hacen activismo por los derechos LGBTI.	La asociación comenzó con un grupo de solamente 4 personas (amig@s) que se unió para ingresar a la marcha del Orgullo Gay en el año 2000. Durante muchos años ha realizado acciones totalmente autogestionadas (kermeses, venta de comida, venta de poleras, aportes mensuales de miembros, etc.) para poder seguir haciendo activismo.
<b>1.3</b>	<b>Finalidad del activismo de las organizaciones</b>	
Visibilización de los derechos LGBTI, participación en acciones y en fechas conmemorativas para reivindicar los derechos LGBTI. Es una asociación que surge como un grupo de amigos con la intención de sumar esfuerzos para el activismo en Bolivia.	Lograr obtener la personería Jurídica para continuar trabajando por la población LGBTI. Consideran que ello va favorecerles para convertirse en una organización cada vez más sólida, que pueda ayudar e integrar a la población en cuanto a la diversidad y Derechos Humanos. Así también desean brindar insumos para la tipificación de crímenes de Odio.	Hoy en día, Juplas considera que es necesario involucrarse en mayores espacios, actividades, eventos, que van desde la capacitación en normativa hasta la promoción de eventos culturales. El mayor recurso que poseen son las ganas de trabajar a pesar de no contar con financiamiento ya que todos sus miembros cooperan a la sostenibilidad de la asociación.
<b>1.4</b>	<b>Estructura organizativa y relaciones internas</b>	
Presidencia Vicepresidencia Secretaría Coordinación  Los 4 puestos son ocupados por	Presidente Vicepresidente Vocal Secretario  Los 4 puestos son ocupados por	Han modificado su estructura y organización interna, reemplazando el área de coordinación e incluyendo otra de vocal. Consideran que de esta

hombres gays.	hombres gays.	manera, la estructura se acomoda mejor a sus fines, a pesar de no contar con personería jurídica.
<b>2. Gestión organizativa, programática y financiera</b>		
<b>2.1</b>	<b>Organizativa</b>	
<p>En principio, la asociación se dedica a temas relacionados con la prevención en salud, capacitación en DDHH, promover acciones culturales y Educación.</p> <p>Su principal finalidad era la defensa de los DDHH LGBTI.</p>	<p>Fortalecerse como organización por medio de la personería jurídica.</p> <p>Son varios derechos los que siguen siendo vulnerados en el país, y se necesita continuar trabajando para ejercer todos los derechos por parte de la población LGBTI, es importante también continuar empoderando a los líderes por medio de capacitaciones.</p>	<p>Consideran de gran importancia el acercarse a las comunidades más alejadas para capacitar en DDHH LGBTI ya que son las poblaciones más vulneradas y que mayor apoyo necesitan.</p> <p>También se resalta la pertenencia de personas migrantes y extranjeras que han encontrado un espacio de inclusión en la asociación.</p> <p>Continúan realizando el trabajo de prevención de VIH.</p>
<b>2.2</b>	<b>Gestión financiera presupuestaria</b>	
<p>No realizan planificación estratégica</p> <p>No cuentan con plan operativo anual</p> <p>No realizan plan presupuestario anual</p>	<p>Si realizan planificación estratégica</p> <p>Si realizan un plan operativo anual</p> <p>No realizan un plan presupuestario anual puesto a que son autosostenibles</p>	<p>A pesar de no contar con sistemas contables o integrantes capacitados en su manejo, todos los ingresos y gastos de la asociación son rendidos de manera transparente.</p> <p>Poseen una pizarra en la que se llevan las cuentas de la asociación de manera visible para todos sus integrantes.</p>
<b>2.3</b>	<b>Gestión técnico política</b>	
<p>Principales líneas de acción son: Capacitación, prevención y comunicación.</p>	<p>Las principales líneas de acción son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Área Salud , Derechos Sexuales y Reproductivos</li> <li>- Área de Derechos Humanos y Discriminación</li> <li>- Área de Difusión de normas vigentes</li> </ul> <p>Se rinde cuentas cada vez que se tienen actividades o recursos</p>	<p>El tener un espacio propio facilita en gran manera las reuniones de sus integrantes que pueden realizarse en cualquier momento, aunque sus reuniones suelen ser una vez por semana.</p> <p>Tener un espacio les ha facilitado también llevar a cabo las actividades que les</p>

	<p>propios para algún evento o taller. Algunas veces la rendición de cuentas se las hace cada reunión que se lleva a cabo cada semana.</p> <p>Las actividades se planifican de manera mensual.</p>	<p>permiten generar fondos (Ej. Venta de comida, poleras, etc.)</p> <p>A las líneas de acción iniciales se suma la incidencia política; se han involucrado en procesos de construcción de normativa favorable.</p>
<b>2.4</b>	<b>Debilidades y necesidades de fortalecimiento</b>	
<p>Considera urgente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entrenamiento gestión organizativa (personería jurídica).</li> <li>- Capacitación, renovación de liderazgos, manejo económico, redes, comunicación interna, imagen institucional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Falta de equipos para guardar la información de la asociación.</li> <li>- Pocos conocimientos técnicos en informática y programas contables.</li> <li>- Mejorar la gestión administrativa y contable.</li> <li>- Elevados costes de alquiler del espacio.</li> <li>- Falta de insumos, materiales sobre normativa para poder replicar.</li> </ul>	<p>No utilizan ninguna herramienta de gestión, todo es realizado de manera manual con libros contables y son conscientes de que necesitan mejorar en esto.</p> <p>Sin embargo, no cuentan con computadoras para poder hacer las rendiciones y guardar la información administrativa.</p>
<b>2.5</b>	<b>Manejo de conflictos</b>	
<p>Han tenido pocos conflictos que han sido resueltos de manera satisfactoria por medio del diálogo y la transparencia.</p>	<p>Todos los conflictos que surgen se dialogan entre todo el grupo para poder solucionarlo de la mejor manera.</p>	<p>Afortunadamente sus miembros siempre han sido muy proactivos y han mostrado la predisposición de solucionar cualquier conflicto por el bienestar de la asociación.</p> <p>La posibilidad que tienen de tener reuniones continuamente mejora la comunicación entre sus integrantes.</p>
<b>2.6</b>	<b>Gestión de proyectos</b>	
<p>Todos los recursos económicos emanan de los aportes semanales o mensuales de sus integrantes. Siempre los han destinado a actividades de la asociación, haciendo rendiciones de cuentas luego de cada actividad.</p>	<p>El último año han ejecutado alrededor de 36,000 Bs. Provenientes de financiamiento externo y lo recaudado por parte de sus propios integrantes.</p> <p>Es la primera vez que ejecutan fondos externos provenientes de un proyecto.</p>	<p>Han adquirido gran experiencia en el manejo de recursos económicos; la ejecución de los fondos cascada como parte del proyecto Adelante ha sido impecable y han cumplido con todos los compromisos asumidos.</p> <p>No van a tener problemas en este sentido una vez conseguida la personería</p>

		jurídica, sin embargo será necesario capacitarlos en programas contables.
<b>2.7</b>	<b>Manejo de enfoque de género</b>	
No utilizan el enfoque de género.	No son especialistas en enfoque de género; aunque la gran mayoría son activistas de larga trayectoria, si han recibido capacitación, charlas y/o talleres con personas y organizaciones especialista en el tema.	Probablemente, la pertenencia a la asociación de hombres gays y la inexistencia de integrantes lesbianas o mujeres en general, hace que no se aplique o se trate de instaurar el enfoque de género.
<b>3. Actividades impulsadas por las organizaciones LGBTI</b>		
Instalación de mesas informativas. Concursos de Belleza. Participación en actividades importantes como marchas del 17 de mayo y 28 de junio. Alianzas con organizaciones a nivel nacional como CDC y Adesproc han propiciado espacios de capacitación para sus miembros en normativa nacional e internacional.	Como parte de los fondos cascada, han brindado talleres de capacitación en sectores alejados de la ciudad y provincias. Han brindado talleres de arte y cultura, ciber activismo, grupos focales. Sus recursos autogestionados han sido destinados principalmente a la elección de Miss Belleza Transformista, evento promovido por la asociación.	Una gran fortaleza de la asociación es la proactividad de sus integrantes, lo que hace que constantemente promuevan actividades de interés para sus miembros.
<b>4. Alianzas e intercambios</b>		
Colectivo Rebeldía Fundación Igualdad CDC	Colectivo Rebeldía Equipo IGUAL Fundación Igualdad Son parte de la COALIBOL LGBTI	Desde su ingreso a la COALIBOL LGBTI han generado nuevas alianzas con todas las organizaciones que también forman parte de ella. También han participado en más acciones.
<b>5. Estrategias de comunicación</b>		
A través de páginas personales de Facebook. Comunicación interna vía telefónica.	Se comunican externamente mediante invitaciones en trípticos para que la población pueda formar parte de la asociación y conozcan un poco más de ella. Instalan mesas informativas el 17 de mayo en varias plazas de Santa Cruz. Internamente, utilizan whatsapp y redes sociales.	Han diversificado sus canales de comunicación tanto externos como internos. Sin embargo, aun consideran que necesitan mejorar sus canales de llegada a potenciales integrantes.

<b>6. Impulso de derechos LGBTI</b>		
Han apoyado a la defensa de la Ley 807. Han sido parte de la construcción del AVF	Han participado muy de cerca en el seguimiento y exigencia de justicia en delitos contra personas LGBTI en Santa Cruz, principalmente contra mujeres trans. Han brindado información en mesas instaladas en plazas para defender e informar sobre los alcances de la Ley 807.	Es importante resaltar el contexto ya que al ser Santa Cruz la ciudad en la que realizan sus acciones, es muy difícil ser visible y se corre el riesgo de sufrir elevados niveles de discriminación y violencia. Sin embargo, esto no ha frenado la participación de la asociación incluso en momentos en los que se han producido hasta enfrentamientos entre la población LGBTI y grupos anti derechos.
<b>7. Análisis y relaciones con otros colectivos aliados</b>		
<b>7.1</b>	<b>Colectivos y aliados estratégicos</b>	
CDC Colectivo Rebeldía Igualdad Adesproc	COALIBOL LGBTI Igualdad Colectivo Rebeldía IGUAL	Les gustaría ser parte de redes internacionales y participar en espacios de intercambio con activistas de otros países para aprender de su experiencia. Solamente han tenido discrepancias con el Colectivo TLGB de Bolivia.
<b>8. Aportes de las organizaciones al proyecto "Adelante con la Diversidad Sexual"</b>		
Prevención en salud: VIH, SIDA, ITS. Miembros proactivos que tienen un sólido compromiso con la defensa de derechos LGBTI. Capacidad de autogestión que amplifican las acciones.	Tienen buena relación y llegada a las comunidades más alejadas de la Ciudad de Santa Cruz, donde la organización es bien recibida y ya se tiene la integración de algunas personas. Por ejemplo, continuar con el trabajo realizado en el marco del proyecto en San Ignacio de Velasco, Guarayos, Uruhuicha y más provincias alejadas, ya que existen muchas personas que necesitan información para poder ejercer sus Derechos Humanos, hacer trabajos de prevención, etc.	La estabilidad que ha tenido a lo largo de los años hace que su participación se traduzca en los aportes y sumar esfuerzos de todos de sus integrantes. Su presencia en el proyecto Adelante ha diversificado más aún la población con la que se ha trabajado, mejorando los alcances del proyecto (áreas rurales y migrantes).
<b>9. Necesidades de apoyo</b>		
Capacitación, renovación de	Imagen institucional, cómo	Lamentablemente los

liderazgos, manejo económico, redes, comunicación interna, imagen institucional, emprendimientos económicos	buscar financiamientos.  Profundizar conocimientos en gestión administrativa y contable.	fondos del proyecto no consideran apoyo económico para espacios propios o un anticrético, sin embargo se les ha brindado otro tipo de herramientas que favorecen a su empoderamiento.
Personería Jurídica	Apoyo económico para contar con un anticrético y no gastar recursos en alquiler.	
Entrenamiento en gestión administrativa y contable		

#### 10. ¿Cómo los ha fortalecido el proyecto Adelante con la Diversidad Sexual?

Consideran que el proyecto les ha colaborado en darse a conocer como JUPLAS incluso en contextos internacionales y demostrar que son una organización capaz, que trabaja por los Derechos Humanos y las personas LGBTI. Además ha contribuido al trámite de personería jurídica que se traduce en contar con un documento que nos certifique como una organización plenamente establecida. Actualmente, han recibido unas segundas observaciones que fueron subsanadas y están esperando la aprobación correspondiente, de ser así en un mes obtendrían la misma. Se han fortalecido mucho y consideran que han crecido gracias al proyecto Adelante.

METAMORFOSIS			
<b>Dirección:</b> Calle Cañada Strongest Nro. 1782, San Pedro – La Paz, Bolivia.			
<b>Teléfono:</b> +591-			
<b>Correo electrónico:</b> metamorfosisbol@gmail.com			
<b>Facebook:</b> Metamorfosis Bolivia			
N°	Diagnostico Gestión 2016	Diagnostico Gestión 2018	Observaciones
1. Tipo de organización			
1.1	Tipo de organización, identidades, integrantes		
Organización social juvenil: Gays, lesbianas y trans.  25 integrantes – Entre 17 y 27 años de edad.	Organización de Jóvenes gays, lesbianas y bisexuales.  42 integrantes - Entre 17 y 30 años de edad.		Se observa un incremento de un 40% en la cantidad de miembros.  La mayoría de sus integrantes son jóvenes gays que a su vez realizan el trabajo de Promotores Educadores Pares (PEPs).
1.2	Trayectoria de activismo y personería jurídica		
Se conforma el 11 de abril de 2011 y se constituye legalmente el 14 de septiembre de 2014 (obtiene personería jurídica). No cuentan con espacio propio sin embargo Adesproc Libertad les ha facilitado un espacio dentro de sus oficinas.	Continúan realizando el trabajo de activismo y defensa de DDHH LGBTI representando a los jóvenes.  Poseen un espacio propio (centro comunitario) en el que además realizan el trabajo de prevención de ETS y VIH-SIDA.		Cuenta con 7 años de trayectoria, hace 4 años que obtuvo la personería jurídica a pesar de que es una de las organizaciones LGBTI más jóvenes del país.
1.3	Finalidad del activismo de las organizaciones		
Metamorfosis considera importante contar con una representación más juvenil	En ocasiones no se sienten representados por organizaciones de mayor		Hacen énfasis en las necesidades poblacionales de jóvenes LGBTI.

dentro del movimiento LGBT.	trayectoria, su propuesta es posicionarse como una organización de jóvenes para jóvenes, para crear nuevos liderazgos y que se sientan representados.	Su activismo brinda un nuevo enfoque y más moderno a la defensa de los DDHH LGBTI puesto a que los jóvenes conocen más acerca de TICs, manejo de redes sociales, etc.
<b>1.4</b>	<b>Estructura organizativa y relaciones internas</b>	
Estructura orgánica: Presidencia Vicepresidencia Secretaria Vocal Representante legal Cuenta con Asamblea y Directorio	Estructura orgánica: Presidente Vicepresidente Secretario de Actas Secretario de Hacienda Encargado de Comunicación Cuenta con Asamblea y Directorio	Se han producido modificaciones estructurales de acuerdo a las necesidades de la organización. Se mantienen en cargos jerárquicos a hombres gays.
<b>2. Gestión organizativa, programática y financiera</b>		
<b>2.1</b>	<b>Organizativa</b>	
Dentro de los grandes objetivos de la organización está el de realizar acciones de capacitación, información y sensibilización en la temática LGBT jóvenes en general. Defensa de los Derechos LGBTI.	Promover y visibilizar nuevos liderazgos de jóvenes Defensa de los derechos humanos en general Prevención de VIH, SIDA, ITS Sensibilización acerca de derechos de animales y respeto del medio ambiente	Han ampliado sus líneas de acción, incluyendo la defensa de los derechos de otros grupos poblacionales en riesgo de vulnerabilidad, no sólo jóvenes.
<b>2.2</b>	<b>Gestión financiera presupuestaria</b>	
No realizan planificación estratégica Si cuentan con plan operativo anual No realizan un plan presupuestario anual	Si realizan planificación estratégica que incluye el análisis del contexto y de problemas Si cuentan con plan operativo anual No realizan un plan presupuestario anual	A pesar de que está conformada por jóvenes, han ejecutado varios proyectos financiados que fueron otorgados gracias a la personería jurídica. Cuando no cuentan con presupuesto para algunas acciones, utilizan los aportes de los mismos integrantes.
<b>2.3</b>	<b>Gestión técnico política</b>	
Su trabajo se enfoca en: - Incidencia política - Capacitación para la formación y fomentar nuevos liderazgos LGBTI en gente joven, universitarios para lograr más gente aliada con la causa LGBTI en La Paz. - Educación.	Las principales líneas de acción son: - Prevención VIH e ITS - Se da información sobre la Ley 807 y el AVF - Promoción de las pruebas rápidas de VIH y SIFILIS - Realizan videos informativos	Mantienen las mismas líneas de acción en capacitación e incidencia política. Se han involucrado en todos los procesos de reivindicación de derechos humanos LGBTI de la

	<p>visibilizando los derechos de la población LGBTI en general.</p> <p>La última evaluación institucional se realizó en abril, para la que convocaron al directorio. Se evaluó la gestión 2017 y se planificaron las actividades para el año en curso.</p>	<p>población boliviana. Tienen amplia capacidad de difusión de sus actividades. Su enfoque está puesto en jóvenes y la pertenencia a la organización esta puesta en base a las prioridades organizacionales.</p>
<b>2.4</b>	<b>Debilidades y necesidades de fortalecimiento</b>	
<p>No contar con un espacio propio (Cuentan con un ambiente prestado por Adesproc un día fijo por semana).</p> <p>Necesidad de capacitación en gestión y ejecución de proyectos.</p>	<p>Falta de proyectos y financiamiento externo.</p> <p>Necesitan capacitación en gestión de proyectos.</p>	<p>Probablemente, la organización se podría fortalecer mucho si accede a capacitación en aplicación y redacción de proyectos. Se requiere que la organización tenga capacitación en gestión administrativa y contable, a pesar de que la organización tiene trayectoria en la ejecución de proyectos. Una debilidad puede ser que al ser jóvenes no sean tomados en cuenta para las opiniones y decisiones de movimiento.</p>
<b>2.5</b>	<b>Manejo de conflictos</b>	
<p>Las reuniones que tienen con frecuencia, facilitan el diálogo entre sus integrantes. Los conflictos se resuelven en base a la opinión de la mayoría.</p>	<p>En general, tratan de mantener el diálogo entre los miembros de la organización, tratando de mantener siempre un ambiente amistoso y basado en el respeto. De la misma forma, tratan de mejorar en base a la retroalimentación y las observaciones del directorio, tomando en cuenta las recomendaciones.</p>	<p>Como no existen grandes diferencias de edad entre sus miembros, mantienen un equilibrio y un buen ambiente de trabajo en el que predomina el diálogo.</p>
<b>2.6</b>	<b>Gestión de proyectos</b>	
<p>Cuentan con personería jurídica sin embargo, no han ejecutado muchos proyectos. Por el momento, no cuentan con equipos propios ni sistema</p>	<p>No cuentan con un sistema contable. Realizan rendiciones de cuentas sobre los recursos económicos utilizados.</p>	<p>Tienen amplia presencia y bastante actividad respondiendo siempre a la coyuntura.</p>

contable.		
<b>2.7</b>	<b>Manejo de enfoque de género</b>	
No aplican un enfoque de género.	Sus integrantes no poseen capacitación específica en enfoque de género.	Sus producciones y materiales tratan de ser lo más inclusivos posible, utilizando un lenguaje que demuestre la igualdad de oportunidades y respeto por todas las identidades.
<b>3. Actividades impulsadas por las organizaciones LGBTI</b>		
Capacitación de jóvenes en temática LGBTI Espacios de intercambio y esparcimiento para convocar a más jóvenes a ser parte de la organización.	Capsulas informativas de difusión de la ley de identidad de género. Cápsulas para la defensa de la ley de identidad de género. Espacios de intercambio y esparcimiento para convocar a más jóvenes a ser parte de la organización.	Metamorfosis realiza actividades más allá del presupuesto que tienen para ellas; por iniciativa propia realizan campañas de difusión y en los que incluyen a la mayoría de activistas y defensores de DDHH LGBTI de manera totalmente desprendida.
<b>4. Alianzas e intercambios</b>		
CDC Adesproc Libertad Defensoría del Pueblo Hombres Trans de Bolivia	Fundación Igualdad Adesproc Libertad Red LB Bol IGUAL Consejo Ciudadano de las Diversidades Sexuales y de Género CDVIR Svalorna	Por lo general, tienen buena relación con las demás organizaciones LGBTI. Al poseer un espacio propio, son ellos los que prestan sus instalaciones a otros grupos y organizaciones.
<b>5. Estrategias de comunicación</b>		
Difunden a través de Facebook sus actividades y difusión de información. Se comunican con sus integrantes a través de whatsapp	Utilización de redes sociales (Facebook, instagram, twitter) para mantener la comunicación externa con otras organizaciones y difundir sus materiales y actividades. Internamente, se comunican vía telefónica, grupos de whatsapp. Tienen un encargado específicamente para el área de comunicación.	Tienen excelentes habilidades comunicacionales con organizaciones LGBTI y la sociedad en general. Presencia reconocida y muy activa en redes sociales. Su llegada a diferentes instancias ha generado que autoridades, comunicadores, artistas, etc. se conviertan en aliados y han sido parte de los videos y cápsulas informativas de sensibilización.

		La comunicación es una de las áreas más importantes de la organización.
<b>6. Impulso de derechos LGBTI</b>		
Parte del proceso de construcción y difusión de la Ley de Identidad de Género Acceso a la salud y prevención de VIH-ITS Proceso de construcción del AVF	Continúan con el trabajo de difusión de la ley de identidad de género. El centro comunitario brinda atención y orientación para la prevención y tratamiento de VIH-ITS Han acompañado casos de vulneración de derechos y discriminación a personas LGBTI	Han tomado participación activa en prácticamente todas las actividades y objetivos del movimiento LGBTI de Bolivia (Salud, derecho a la identidad de género, a la familia, a la no discriminación, sanción de crímenes de odio).
<b>7. Análisis y relaciones con otros colectivos aliados</b>		
<b>7.1</b>	<b>Colectivos y aliados estratégicos</b>	
Son parte de la COALIBOL LGBTI	Son parte de la COALIBOL LGBTI Son parte del Consejo de Diversidades Sexuales y de Género del GAMLP Les gustaría participar en encuentros de Jóvenes LGBTI a nivel Latinoamérica	Únicamente han tenido discrepancias con el Colectivo TLGB de Bolivia debido a que desprestigiaba todo el trabajo realizado por sus integrantes y la organización, además de que no se los tomaba en cuenta para ninguna actividad.
<b>8. Aportes de las organizaciones al proyecto "Adelante con la Diversidad Sexual"</b>		
Experiencia en procesos de capacitación de jóvenes. Buena relación y comunicación con otras organizaciones LGBTI y autoridades.	Aportar con la experiencia en temas relacionados con salud y prevención de enfermedades de transmisión sexual. Jóvenes con una visión más moderna y actualizada del activismo.	Algunos de sus integrantes poseen habilidades en gestión de redes sociales, comunicación, diseño gráfico, fotografía, producción audiovisual, que pueden ser muy importantes a la hora de difundir las acciones del proyecto.
<b>9. Necesidades de apoyo</b>		
Capacitación, renovación de liderazgos, manejo económico, redes, comunicación interna.	Consideran necesaria una capacitación impartida por un experto en gestión contable y administrativa para mejorar la planificación de actividades y contabilidad de la organización.	Si bien han mejorado muchísimo en varios de sus procesos, como en imagen institucional, comunicación, visibilidad, aún consideran necesario adquirir mayor experiencia en capacitación interna.

### 10. ¿Cómo los ha fortalecido el proyecto Adelante con la Diversidad Sexual?

Lamentablemente, los fondos cascada a los que accedió la organización, no fueron desembolsados oportunamente y eso limitó las posibilidades de llevar a cabo las acciones propuestas. Se pretendía brindar capacitaciones a estudiantes universitarios en temas relacionados con diversidades sexuales y de género, sin embargo para cuando los fondos estaban disponibles, las universidades ya estaban ingresando al periodo de vacaciones.

Sin embargo, la convocatoria de parte del proyecto a las acciones desarrolladas, han coadyuvado al continuo proceso de capacitación y fortalecimiento de los miembros de la organización.

Metamorfosis ha sido parte de acciones centrales del proyecto como la Cumbre Internacional LGBTI y aunque el representante no pudo participar en el encuentro de activistas LGBT en Lima 2018, igualmente fueron invitados.

Fundación Baker TLGB			
<b>Dirección:</b> No cuentan con un espacio de reunión permanente			
<b>Teléfono:</b> 76874963			
<b>Correo electrónico:</b> gbt_baker@hotmail.com			
<b>Facebook:</b> No cuenta con Facebook			
<b>Ciudad:</b> Trinidad, Beni			
N°	Diagnostico Gestión 2016	Diagnostico Gestión 2018	Observaciones
1. Tipo de organización			
1.1	Tipo de organización, identidades, integrantes		
La fundación Baker, tiene como integrantes personas Lesbianas, gays, trans y Bisexuales. 27 integrantes – Entre 17 y 45 años de edad.	A la fecha la Fundación Baker está integrada en su mayoría por personas gays y trans. 34 integrantes - Entre 15 y 50 años de edad.	Se observa un incremento de hombres gays en la Fundación y reducción de mujeres lesbianas. Es importante resaltar que por las diferentes coyunturas vividas en el país se han desprendido de la Fundación Baker diferentes agrupaciones de la diversidad.	
1.2	Trayectoria de activismo y personería jurídica		
El año 2007 personas LGBTI del municipio de la Santísima Trinidad – Beni, se agrupan para realizar acciones de visibilización y en el año 2010 los mismos tramitan y obtienen su personería jurídica.	Continúan con la vigencia de su personería Jurídica. Mayor involucramiento en incidencia política.	A pesar de contar con personería jurídica los miembros de la fundación Baker, no han accedido a fuentes de financiamiento. Se observa necesidad de capacitación en gestión y obtención de financiamiento.	
1.3	Finalidad del activismo de las organizaciones		
Por la defensa de los derechos LGBTI.	La fundación Baker en primera instancia se ha formado para la	Si bien la Fundación Baker no ha adquirido	

	defensa de los derechos humanos LGBTI en Bolivia. A la fecha sus acciones se han ampliado en procesos de Incidencia política a nivel municipal y nacional, además de trabajar en acciones culturales.	fuentes de financiamiento su trabajo por la defensa de los derechos de la población LGBTI continua vigente, además de haber extendido su trabajo a otras líneas de acción.
<b>1.4</b>	<b>Estructura organizativa y relaciones internas</b>	
La estructura organizativa de la Fundación Baker está basada en: Presidencia Vicepresidencia Secretaria General.	Mantienen la misma estructura organizativa del primer diagnóstico.	Al no contar con fuentes de financiamiento que permitan que la Fundación Baker pueda realizar un trabajo constante, lamentablemente no se ha renovado su estructura organizativa, solo se organizan en base a sus relaciones internas.
<b>2. Gestión organizativa, programática y financiera</b>		
<b>2.1</b>	<b>Organizativa</b>	
Derechos Humanos Incidencia política Salud Educación Cultura Capacitación	En los últimos años la Fundación Baker se a especializado en el trabajo en Incidencia política en cuanto a normativas municipales, además de abordar como línea de trabajo transversal la visibilización de la población Trans y la Ley 807 de Identidad de Género. La capacitación de temas en diferentes instancias ha sido un fuerte en el trabajo que desarrolla la organización.	Los últimos años la Fundación Baker, ha incrementado sus líneas de trabajo, fortaleciéndose a nivel legal y político.
<b>2.2</b>	<b>Gestión financiera presupuestaria</b>	
Si realizan planificación estratégica Si cuentan con plan operativo anual Si realizan plan presupuestario anual	Si realizan planificación estratégica Si cuentan con plan operativo anual No realizan plan presupuestario anual	En base a las entrevistas realizadas a los miembros de la Fundación Baker en cuanto a su planificación estratégica, plan operativo y plan presupuestario anual, ellos refieren que

		realizan los mismos en base a los pocos financiamientos que logran captar.
<b>2.3</b>	<b>Gestión técnico política</b>	
Las reuniones se llevan a cabo según a coyuntura o para planificar su participación en fechas importantes.	Los últimos años la Fundación Baker se ha tomado como buena práctica la planificación mensual de actividades con sus respectivas evaluaciones. Asimismo los entrevistados refieren que el tema económico es una limitante para el trabajo q realizan.	El tema económico es una limitante permanente para la Fundación Baker tomando en cuenta que su campo de acción es el área rural.
<b>2.4</b>	<b>Debilidades y necesidades de fortalecimiento</b>	
Gestión de proyectos Espacio propio Presupuesto para actividades	Debido al fortalecimiento que la Fundación Baker ha tenido los últimos años se hacen más notorias las necesidades que tienen, las mismas se describen a continuación como ser: Personal calificado para la gestión de proyectos. Espacio propio para desarrollar sus actividades, reuniones y evaluaciones. Presupuesto para el desarrollo de actividades. Personal calificado para el manejo administrativo y financiero.	Lo más relevante en cuanto a las debilidades y necesidades para la Fundación Baker es la gestión de proyectos y la capacitación para la captación de recursos económicos.
<b>2.5</b>	<b>Manejo de conflictos</b>	
Los conflictos se analizan y resuelven en conjunto.	En base a la entrevista realizada como buena práctica de la Fundación Baker ha adoptado como buena práctica el análisis de conflictos interpersonales en sus reuniones de evaluación post actividades.	En general, el ambiente en la Fundación Baker es amigable y prima el respeto a todos sus integrantes. Los diálogos se llevan a cabo de manera respetuosa y se solucionan las diferencias en base a los consensos.
<b>2.6</b>	<b>Gestión de proyectos</b>	
No han ejecutado proyectos grandes, solo algunas acciones con presupuestos específicos y montos bajos.	Hasta el momento han logrado ejecutar de manera satisfactoria todos los proyectos asumidos.	Otras organizaciones con mayor experiencia en ejecución de proyectos han

		colaborado a la fundación Baker a ejecutar sus últimos proyectos.
<b>2.7</b>	<b>Manejo de enfoque de género</b>	
No implementan un enfoque de género.	No cuentan con integrantes con capacitación en enfoque de género. La mayoría de sus integrantes son hombres gays y mujeres trans.	No consideran muy importante el enfoque de género a pesar de que gran parte de sus integrantes son mujeres trans, sin embargo no consideran que existan diferencias ni discriminación por género dentro de la organización.
<b>3. Actividades impulsadas por las organizaciones LGBTI</b>		
Asistencia a marchas, actos conmemorativos, invitación a eventos. Las actividades impulsadas por la organización para socializar la vivencia de personas TLGBI en Trinidad.	Construcción y aprobación de la Ley Municipal que reconoce el 17 de mayo como el día contra la Homofobia y Transfobia en Trinidad.	Son pocas las organizaciones LGBTI en el departamento del Beni, todavía existe bastante desconocimiento de la temática por lo que es remarcable la trayectoria de la fundación. Desean que las autoridades locales implementen acciones afirmativas y políticas públicas para el ejercicio pleno de derechos de personas LGBTI.
<b>4. Alianzas e intercambios</b>		
CDC Adesproc Libertad Igualdad Defensoría del Pueblo – Unidad de Género	IGUAL Adesproc Libertad Igualdad Gobierno Municipal de la Santísima Trinidad.	Sus integrantes son referente en la ciudad de Trinidad debido a la amplia trayectoria y visibilización de los derechos LGBTI a nivel local. Ello ha llevado a tener trascendencia con autoridades locales quienes han comprendido la necesidad de crear

		normativa que garantice la no discriminación a personas LGBTI en el municipio.
<b>5. Estrategias de comunicación</b>		
Por medio de las páginas personales de Facebook. Teléfono.	Comunicación interna por medio de whatsapp, Facebook, teléfono.	Les falta presencia en redes sociales para difundir sus actividades. No cuentan con equipos para realizar la difusión
<b>6. Impulso de derechos LGBTI</b>		
Principalmente se han involucrado en la construcción de la Ley 807 y su difusión en Trinidad. Han sido parte de la construcción del AVF.	Han participado en la construcción de leyes municipales LGBTI. Han defendido la Ley 807 por medio de amicus. Realizan acciones de incidencia constantemente para la conquista de más derechos LGBTI.	La Fundación Baker es una de las organizaciones que más se ha enfocado en impulsar normativa municipal más allá de lo nacional, ya que consideran que existían muchas falencias en el municipio.
<b>7. Análisis y relaciones con otros colectivos aliados</b>		
<b>7.1</b>	<b>Colectivos y aliados estratégicos</b>	
Forma parte de la COALIBOL LGBTI Campaña 28 Alianza Libres Sin Violencia Mesa de Derechos Sexuales y Reproductivos	Forma parte de la COALIBOL LGBTI RHRN Pacto por la Despenalización del Aborto Mesa de Derechos Sexuales y Reproductivos Gobierno Autónomo Municipal de Trinidad	La Fundación Baker, a pesar de constituirse en un lugar alejado, siempre se ha caracterizado por su participación y pertenencia a redes a nivel nacional, lo cual le ha permitido continuar teniendo vigencia.
<b>8. Aportes de las organizaciones al proyecto “Adelante con la Diversidad Sexual”</b>		
Dar visibilidad a personas LGBTI y presencia al proyecto en una ciudad que no forma parte del eje troncal.	Lograr la aprobación de una Ley Municipal gracias al proyecto, que da mayor visibilidad a los derechos LGBTI en la ciudad de Trinidad.	Su trabajo en incidencia ha favorecido ampliamente a los resultados del proyecto ya que se cuenta con una normativa más a favor.
<b>9. Necesidades de apoyo</b>		
Capacitación, renovación de liderazgos, manejo económico, redes, comunicación interna, imagen institucional,	Reciben colaboración de otras organizaciones en cuanto al manejo económico. Necesitan espacio físico para	A pesar de los reducidos recursos con los que cuentan, la fundación Baker ha generado uno

emprendimientos económicos. Contar con un espacio físico.	reunirse y desarrollar pequeños emprendimientos.	de los logros más importantes para el proyecto en Bolivia. Desafortunadamente, el proyecto no contemplaba recursos económicos para facilitar espacios
--	--	---

#### 10. ¿Cómo los ha fortalecido el proyecto Adelante con la Diversidad Sexual?

El proyecto ayudó bastante a la Fundación Baker a partir de los fondos cascada ya que gracias a ellos, se han podido reunir con el movimiento LGBTI de la ciudad de Trinidad y las autoridades del municipio para visibilizar la importancia del reconocimiento de normativa favorable LGBTI. La Fundación Baker ha obtenido uno de los principales logros del Proyecto en Bolivia ya que ha incidido políticamente para que el Municipio de la Santísima Trinidad apruebe una Ley que declara al 17 de mayo como el día contra la homofobia y la transfobia. Además han podido asumir compromisos a futuro con las autoridades para trabajar una Ley municipal que en el futuro instaure un consejo ciudadano de diversidades sexuales como el que existe en la ciudad de La Paz. El proyecto les ha brindado mayor experiencia en incidencia política principalmente.

FUNDACIÓN IGUALDAD LGBTI			
<b>Dirección:</b> Calle Reyes Cardona # 295 - Santa Cruz, Bolivia. <b>Teléfono:</b> +591- 3 3344611 <b>Correo electrónico:</b> igualdadlgbt@gmail.com <b>Facebook:</b> figualdadlgbt/			
N°	Diagnostico Gestión 2016	Diagnostico Gestión 2018	Observaciones
1. Tipo de organización			
1.1	Tipo de organización, identidades, integrantes		
Fundación: Lesbianas, gays, bisexuales, trans y heterosexuales aliados.  20 integrantes – Entre 15 y 45 años de edad.	Conformada por hombres gays, trans, lesbianas y bisexuales.  30 integrantes - Entre 17 y 45 años de edad.	Se observa un incremento de un 50% en la cantidad de miembros. La mayoría de sus integrantes son hombres gays que a su vez realizan el trabajo de Promotores Educadores Pares (PEPs).	
1.2	Trayectoria de activismo y personería jurídica		
Se conforma en noviembre de 2008 y se constituye legalmente (obtiene personería jurídica). Cuentan con espacio propio que es alquilado por parte de la organización, en el que también llevan a cabo actividades para recaudar fondos.	Continúan realizando el trabajo de activismo y defensa de DDHH LGBTI representando a toda la población con diversa orientación sexual e identidad de género. Poseen un espacio propio y realizan el trabajo de prevención de ETS y VIH-SIDA.		Cuenta con 10 años de trayectoria, lo que les ha otorgado amplia experiencia en ejecución y gestión de proyectos. Gracias a su personería jurídica han accedido a

		diferentes financiamientos que han sido destinados a capacitación, sensibilización, y prevención.
<b>1.3</b>	<b>Finalidad del activismo de las organizaciones</b>	
Igualdad considera importante dar visibilidad e involucrarse en procesos de incidencia política para la consecución de derechos LGBTI a nivel nacional.	Procesos de incidencia política a nivel local y nacional. Mayor enfoque en prevención de VIH/SIDA e ITS	Hoy en día más que incidencia política, hacen énfasis en la prevención en salud para personas LGBTI. Han realizado seguimiento y acompañamiento a casos de crímenes de odio a personas trans en Santa Cruz.
<b>1.4</b>	<b>Estructura organizativa y relaciones internas</b>	
Directorio: Presidencia, Vicepresidencia, Secretaria General, Secretaria Comunicaciones.  Equipo: Dirección general, Responsable de Proyectos, Responsable de Administración.	Mantienen la misma estructura orgánica. Han realizado el cambio de directorio correspondiente.	En base a sus reglamentos y estatutos internos, en los últimos dos años han cambiado a su directorio. Al ser una de las organizaciones con mayor trayectoria y obtención de personería jurídica, posee una de las estructuras más sólidas y jerárquicas, porque deben responder a las exigencias de sus estatutos internos.
<b>2. Gestión organizativa, programática y financiera</b>		
<b>2.1</b>	<b>Organizativa</b>	
Dentro de los grandes objetivos de la fundación está el de realizar acciones de capacitación, información y sensibilización en la temática LGBTI. Defensa de los Derechos LGBTI.	Prevención de VIH, SIDA, ITS Promoción y defensa de los derechos humanos de lesbianas, gays, bisexuales, trans, para la construcción de una sociedad libre de discriminación.	Han ampliado sus líneas de acción, incluyendo la prevención en salud y defensa de los derechos de toda la diversidad sexual y de género.
<b>2.2</b>	<b>Gestión financiera presupuestaria</b>	
Si realizan planificación estratégica Si cuentan con plan operativo anual	Si realizan planificación estratégica que incluye el análisis del contexto y de problemas Si cuentan con plan operativo	Sus procesos internos y estatutos determinan la realización de gestión financiera

<p>Si realizan un plan presupuestario anual</p> <p>Hasta el 2016, realizaban fiestas y kermeses para recaudar fondos y también hasta esa fecha se contaba con un emprendimiento de Unipersonal que aportaba recursos.</p>	<p>anual</p> <p>Si realizan un plan presupuestario anual</p>	<p>administrativa periódicamente.</p> <p>Los últimos años han reducido sus fuentes de financiamiento tanto internas como externas.</p>
<b>2.3 Gestión técnico política</b>		
<p>Las principales líneas de acción son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboración de estrategias de incidencia política</li> <li>- Capacitación</li> <li>- Comunicación.</li> </ul>	<p>Las principales líneas de acción son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prevención VIH e ITS</li> <li>- Articulación en redes departamentales, nacionales y regionales.</li> <li>- Capacitación y difusión de derechos LGBTI</li> </ul>	<p>En general, la fundación mantiene vigentes sus mismas líneas de acción en capacitación e incidencia política. Han sido parte de todos los procesos de reivindicación de derechos humanos LGBTI en Bolivia.</p>
<b>2.4 Debilidades y necesidades de fortalecimiento</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Talleres, renovación de liderazgos, manejo económico, pertenencia a redes, comunicación interna, imagen institucional.</li> <li>- Intercambios con otras organizaciones a nivel nacional y regional.</li> </ul>	<p>Falta de financiamiento</p> <p>Dificultad de captar recursos económicos y los mismos son insuficientes.</p>	<p>Debido a factores coyunturales, los últimos años no han podido captar suficientes fuentes de financiamiento para continuar con el trabajo de defensa de los derechos LGBTI, por lo que han tenido que enfocar su trabajo en prevención de VIH/SIDA e ITS puesto a que hay mayor cooperación en esa área.</p>
<b>2.5 Manejo de conflictos</b>		
<p>Los conflictos se resuelven en base al diálogo y en las reuniones. Aplican técnicas como la mediación.</p>	<p>De manera general resuelven los conflictos internos mediante el diálogo y mediación. Ponen en práctica las recomendaciones del directorio. No han tenido muchos conflictos internos.</p>	<p>Al estar localizados en Santa Cruz, la mayoría de los conflictos provienen de organizaciones conservadoras y anti derechos que obstaculizan el trabajo y la visibilización de</p>

		derechos LGBTI. Sin embargo, consideran que tienen suficiente fortaleza interna para sobrellevarlos y mantenerse vigentes.
<b>2.6</b>	<b>Gestión de proyectos</b>	
Cuentan con personería jurídica hace 10 años, por lo que han ejecutado varios proyectos. Los recursos económicos no son suficientes por lo que generan otros recursos económicos por medio de un negocio unipersonal.	Cuentan con un sistema contable. Realizan rendiciones de cuentas a fines de año, luego de cada actividad y trimestralmente sobre los recursos económicos utilizados. Tienen un equipo bastante consolidado con tareas específicas para la ejecución de los proyectos a su cargo.	Tienen amplia experiencia en la gestión de recursos, ejecución de proyectos, sin embargo hoy en día no cuentan con la misma facilidad de acceder a financiamiento externo por recortes en la cooperación extranjera. Sus proyectos se han reencaminado a otras áreas en las que la defensa de derechos LGBTI ya no es el foco.
<b>2.7</b>	<b>Manejo de enfoque de género</b>	
Si aplican un enfoque de género.	Aplican enfoque de género.	Consideran que todos sus integrantes tienen las mismas oportunidades, aplican lenguaje inclusivo.
<b>3. Actividades impulsadas por las organizaciones LGBTI</b>		
Organización de marchas en fechas emblemáticas.	Seguimiento de casos de vulneración de derechos y crímenes de odio en conjunto con otras organizaciones LGBTI en Santa Cruz. Conferencias de prensa según la coyuntura. Difusión constante de información.	Igualdad es una organización referente en Santa Cruz de la Sierra, por lo que se constituye en un espacio de apoyo y orientación a todas las personas LGBTI que buscan ayuda. A pesar de que sus recursos económicos no contemplan ciertas acciones relacionadas con la vulneración de derechos LGBTI, continúan realizando el trabajo.
<b>4. Alianzas e intercambios</b>		

<p>Adesproc Libertad CDC Mano Diversa</p>	<p>Adesproc Libertad Red LB Bol Santa Cruz IGUAL Mano Diversa</p>	<p>Por lo general, tienen buena relación con las demás organizaciones LGBTI, a pesar de que ellas sean parte del Colectivo TLGB de Santa Cruz. Sus espacios se na convertido en espacios de intercambio con otras organizaciones y grupos.</p>
<b>5. Estrategias de comunicación</b>		
<p>Difunden a través de Facebook sus actividades y difusión de información. Se comunican con sus integrantes a través de whatsapp y teléfono.</p>	<p>Utilización de redes sociales (Facebook y twitter) para mantener la comunicación externa con otras organizaciones y difundir información y actividades. Internamente, se comunican vía telefónica, grupos de whatsapp.</p>	<p>Proponen espacios autogestionados para difusión (conferencias de prensa, instalación de mesas informativas). Presencia activa en redes sociales. Tienen buena relación y comunicación con la mayoría de organizaciones LGBTI de Santa Cruz, no así con otras organizaciones a nivel nacional.</p>
<b>6. Impulso de derechos LGBTI</b>		
<p>Parte del proceso de construcción y difusión de la Ley de Identidad de Género Proceso de construcción del AVF</p>	<p>Continúan con el trabajo de difusión y defensa de la ley de identidad de género. Han sido parte de la redacción de Amicus Curiae Brindan asesoramiento a personas trans que deseen acogerse a la ley 807. Acompañamiento a casos de vulneración de derechos y discriminación a personas LGBTI. Proceso de inclusión de artículos referentes a crímenes de odio en el Nuevo Código del Sistema Penal (abrogado).</p>	<p>La amplia trayectoria de la fundación ha hecho que sus integrantes tomen participación activa en todas las actividades y objetivos que el movimiento LGBTI de Bolivia se ha planteado.</p>
<b>7. Análisis y relaciones con otros colectivos aliados</b>		
<b>7.1</b>	<b>Colectivos y aliados estratégicos</b>	
<p>Forma parte de la COALIBOL LGBTI Campaña 28</p>	<p>Forma parte de la COALIBOL LGBTI Forma parte de RHRN</p>	<p>Únicamente han tenido discrepancias con algunos miembros del</p>

Alianza Libres Sin Violencia Mesa de Derechos Sexuales y Reproductivos	Pacto por la Despenalización del Aborto Mesa de Derechos Sexuales y Reproductivos	Colectivo TLGB de Bolivia, sin embargo mantienen buena relación con los integrantes del Colectivo en Santa Cruz y han unificado esfuerzos. Su pertenencia a varias redes diversifica sus acciones y les da mayor visibilidad y vigencia.
<b>8. Aportes de las organizaciones al proyecto “Adelante con la Diversidad Sexual”</b>		
Experiencia en procesos de capacitación e incidencia política. Buena relación y comunicación con otras organizaciones LGBTI y autoridades.	Enfoque en temas relacionados con la salud sexual y reproductiva (participación en el debate por la despenalización del aborto, prevención VIH). Trabajo en redes.	Su trabajo en redes y experiencia en diferentes temáticas relacionadas con los derechos LGBTI otorga una mirada más integral de los derechos humanos en general.
<b>9. Necesidades de apoyo</b>		
Capacitación, renovación de liderazgos, manejo económico, redes, comunicación interna.	Captación de financiamiento.	Es necesario que obtengan mayores habilidades y capacitación para enfrentar a la ola de grupos religiosos, conservadores, plataformas que obstaculizan el avance de los derechos LGBTI ya que Santa Cruz es una de las ciudades donde mayor fuerza han obtenido en los últimos años.
<b>10. ¿Cómo los ha fortalecido el proyecto Adelante con la Diversidad Sexual?</b>		
El proyecto Adelante ha colaborado a la fundación en su visibilización, en continuar su trabajo por los derechos LGBTI por medio de la capacitación y difusión. Ha otorgado vigencia a la fundación en la temática LGBTI en un momento en el que se han manifestado con mayor fuerza los grupos conservadores.		

**Dirección:** Calle Ecuador #2211, Sopocachi – La Paz, Bolivia

**Teléfono:** +591-70147124

**Correo electrónico:** red.lbbol@gmail.com

**Facebook:** Red LB Bol

**Web:** www.redlbbol.org

N°	Diagnostico Gestión 2016	Diagnostico Gestión 2018	Observaciones
<b>1. Tipo de organización</b>			
<b>1.1</b>	<b>Tipo de organización, identidades, integrantes</b>		
	<p>Organización Social: Mujeres lesbianas y bisexuales.</p> <p>60 integrantes – Entre 18 y 30 años de edad.</p>	<p>Organización compuesta por Mujeres Cisgenero y Transgénero Lesbianas y Bisexuales</p> <p>80 integrantes - Entre 18 y 35 años de edad.</p>	<p>Se observa un incremento de un 33% en la cantidad de sus integrantes.</p> <p>Ahora agrupan también a mujeres transgénero que sean lesbianas o bisexuales.</p> <p>Es una organización de base nacional pero que consta de representaciones en cada departamento, las cuales se organizan a sí mismas para acciones departamentales.</p>
<b>1.2</b>	<b>Trayectoria de activismo y personería jurídica</b>		
	<p>El 12 de noviembre del 2008, en la ciudad de Santa Cruz de la Sierra, se lleva a cabo el 1er Congreso Nacional de Mujeres Lesbianas y Bisexuales de Bolivia dando como resultado a la Red LB Bol para fortalecer a los grupos y organizaciones ya existentes, empoderar a sus lideresas y la defensa de DDHH de mujeres lesbianas y bisexuales.</p> <p>No cuenta con personería jurídica, se encuentra en trámite.</p> <p>No cuentan con espacio propio.</p>	<p>La Red de Mujeres Lesbianas y Bisexuales de Bolivia es una organización consolidada y reconocida a nivel nacional, sin fines de lucro que aglutina y representa a nivel nacional e internacional, fortalece y empodera a mujeres para la promoción y defensa de los derechos.</p> <p>Cuentan con personería jurídica en las representaciones de Cochabamba y Santa Cruz.</p> <p>Poseen un espacio en La Paz (prestado).</p>	<p>Tienen 8 años de trayectoria y hasta ahora han logrado llevar a cabo varias iniciativas como encuentros, espacios de formación, visibilización y de recreación en beneficio de las mujeres lesbianas y bisexuales.</p> <p>EL enfoque está puesto en mujeres, sin embargo también se han involucrado en las luchas de toda la población LGBTI.</p>
<b>1.3</b>	<b>Finalidad del activismo de las organizaciones</b>		
	<p>El propósito era el de crear un mecanismo de comunicación para realizar acciones conjuntas entre los diferentes departamentos y consolidar un espacio de lucha y defensa de los DDHH de mujeres</p>	<p>Dentro de sus principales objetivos continúa el trabajo de visibilización y defensa de los derechos de mujeres lesbianas y bisexuales.</p> <p>Procesos de incidencia política y</p>	<p>La organización ha visto la necesidad de articularse abarcando la mayor parte de los departamentos por medio de organismos</p>

lesbianas y bisexuales.	control social para velar por el cumplimiento de los derechos de mujeres.	departamentales que responden al principal objetivo de la Red a nivel nacional.
<b>1.4</b>	<b>Estructura organizativa y relaciones internas</b>	
Presidencia Vicepresidencia Secretaría Vocal 1 Vocal 2	Continúa manteniendo la misma estructura organizativa.	Al ser una de las organizaciones con mayor trayectoria, se ha ido consolidando con mayor fuerza cada vez, respondiendo a una estructura orgánica a pesar de no contar con personería jurídica nacional, pero sí a nivel departamental (Cbba y Scz).
<b>2. Gestión organizativa, programática y financiera</b>		
<b>2.1</b>	<b>Organizativa</b>	
- Realizar acciones de difusión, visibilización y sensibilización para el reconocimiento de mujeres lesbianas y bisexuales. - Empoderamiento de mujeres y defensa de sus derechos. - Defensa de los Derechos LGBTI a nivel local y nacional.	- Brindar asesoramiento legal, social, psicológico y apoyo multidisciplinario a mujeres lesbianas y mujeres bisexuales de Bolivia, así como a sus familiares y personas allegadas a través de alianzas o convenios institucionales. - Propiciar la apertura de espacios de información legal y psicológica sobre y para mujeres lesbianas y bisexuales de Bolivia. - Establecer convenios con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales con el objeto de lograr un trabajo integral con la población de mujeres lesbianas y bisexuales de Bolivia. - Lograr la concienciación y reconocimiento de las mujeres lesbianas y bisexuales por parte de la sociedad boliviana para de esta forma eliminar la discriminación.	La Red de Mujeres Lesbianas y Bisexuales ha logrado gran presencia nacional debido a la articulación de la organización en instancias departamentales, por lo que han tenido mayor llegada a todas las mujeres en Bolivia que cualquier otra organización que aglutine a mujeres. Es un referente nacional e internacional de lucha y defensa de los derechos LGBTI, especialmente de mujeres lesbianas.
<b>2.2</b>	<b>Gestión financiera presupuestaria</b>	
Si realizan planificación estratégica	Si realizan planificación estratégica que incluye el análisis	Sus procesos exigen la realización de

<p>Si cuentan con plan operativo anual No realizan un plan presupuestario anual</p>	<p>del contexto y de problemas Si cuentan con plan operativo anual (se realiza por ciudades) Si realizan un plan presupuestario anual (se realiza por ciudades)</p>	<p>evaluaciones de gestión financiera y administrativa periódicamente. Utilizan herramientas de gestión. Es una organización bien consolidada en la que las mismas integrantes exigen que se lleven a cabo dichos procesos.</p>
<p><b>2.3</b> <b>Gestión técnico política</b></p>		
<p>Las principales líneas de acción son: Incidencia Política Salud Educación Cultura y Deportes Social</p>	<p>Las principales líneas de acción son: - Incidencia política para la igualdad de derechos. - Fortalecimiento por medio de la capacitación e intercambio - Empoderamiento y formación. - Investigación - Salud</p>	<p>En general, continúan teniendo las mismas líneas de acción aunque poniendo mayor énfasis en los procesos de incidencia política y control social, velando por el cumplimiento de derechos de mujeres. Es importante destacar la inclusión de investigación.</p>
<p><b>2.4</b> <b>Debilidades y necesidades de fortalecimiento</b></p>		
<p>Consideran necesario: -Talleres, encuentro de renovación de liderazgos, manejo económico, pertenencia a redes, comunicación interna, imagen institucional, emprendimientos económicos.</p>	<p>Consideran que una gran debilidad es mantener liderazgos visibles sostenidos en el tiempo, debido a que no cuentan con financiamiento de manera continua, las activistas de la red cambian constantemente.</p> <p>Desean fortalecerse por medio de alianzas con otras organizaciones feministas y sociales. Consideran que el movimiento LGBTI es muy restringido en cuanto a la generación de alianzas con grupos que no sean LGBTI.</p> <p>Requieren equipos para facilitar el trabajo que realizan.</p>	<p>Si bien es una de las redes que más integrantes tienen, se observa un alto grado de rotación en los liderazgos, lo que también puede traducirse en el empoderamiento de una mayor cantidad de compañeras pero que no logran mantener el liderazgo en el tiempo. Al ser una red con presencia nacional, la cantidad de personas puede no ser suficiente para completar todas las acciones que se proponen.</p>
<p><b>2.5</b> <b>Manejo de conflictos</b></p>		
<p>Los conflictos se resuelven en</p>	<p>Es muy importante la</p>	<p>En general, no tienen</p>

	base al diálogo y en las reuniones.	comunicación y coordinación entre nosotras. La red no solo es equipo de trabajo también hay un lazo bastante fuerte entre las compañeras que la integran.	muchos conflictos internos, sino más bien los provocados por cuestionamientos y obstaculización de grupos externos en contra de los derechos LGBTI.
<b>2.6</b>	<b>Gestión de proyectos</b>		
	Cuentan con un sistema contable Realizan rendiciones de cuentas Designan a compañeras para tareas específicas.	Cuentan con un sistema contable. Realizan rendiciones de cuentas semestralmente donde se muestran los estados financieros. Tienen un equipo bien consolidado. Para cada proyecto se designa una coordinadora de proyecto que se encarga de coordinar todo el proyecto sus actividades, plazos, recursos, etc. En los proyectos nacionales se nombra una responsable por ciudad. El presupuesto del último año fue de 7000 \$us.	Consideran que los recursos externos a los que logran acceder no son suficientes. Siempre han generado recursos propios mediante autogestión, organización de eventos de recreación (campeonatos, fiestas, etc), venta de materiales (poleras y videos) y otros para contar con los recursos necesarios y fortalecer su activismo.
<b>2.7</b>	<b>Manejo de enfoque de género</b>		
	Si aplican un enfoque de género.	Si aplican enfoque de género.	La organización al estar compuesta en su totalidad por mujeres, ven imprescindible la aplicación de un enfoque de género tanto dentro como fuera de la organización.
<b>3. Actividades impulsadas por las organizaciones LGBTI</b>			
	Encuentros de mujeres lesbianas y bisexuales a nivel nacional Participación en marchas	Creación de material de visibilización: Soy Lesbiana y Soy Bisexual Batucada Feminista Talleres feministas de empoderamiento	Debido a su experiencia, han gestionado los suficientes recursos económicos tanto externos como internos para promover acciones de empoderamiento de mujeres. Resaltan la realización de encuentros donde promueven el intercambio y la

		definición de agendas.
<b>4. Alianzas e intercambios</b>		
CDC Igualdad Juplas UTSC	Colectivo Rebeldía Igualdad Juplas UTSC Enlace Marie Stopes Casa de la Mujer La Fulana (ARG) Arpias (ARG) Airena (PAR) LIFS (Lima)	Tienen gran relacionamiento con organizaciones de otros países que responden a la misma línea de acción, aunque a nivel local también tiene llegada a organizaciones LGBTI a nivel nacional. Varias de sus integrantes han asistido a espacios de intercambio con las organizaciones descritas para aprender sobre sus estrategias, conocimientos y metodologías. Sus alianzas engloban el ámbito legal, salud, capacitación, político y cultural.
<b>5. Estrategias de comunicación</b>		
Difunden a través de Facebook sus actividades y difusión de información. Se comunican con sus integrantes a través de whatsapp y teléfono.	Utilización de redes sociales (Facebook) y página web para mantener la comunicación externa con otras organizaciones y difundir información y actividades. Internamente, se comunican vía telefónica, grupos de whatsapp, Skype, correo electrónico.	La estrategia de comunicación de la organización se centra en la visibilidad y mantener presencia a través del uso de redes sociales, acciones o colaboraciones con perfiles e influencers o con apariciones en medios de comunicación. Es una de las pocas organizaciones que ha aplicado estas formas de comunicación. Aun así consideran que deben mejorar sus canales de comunicación con organizaciones aliadas.
<b>6. Impulso de derechos LGBTI</b>		
Han estado presentes en el	Campañas de empoderamiento,	Si bien han participado

<p>proceso de construcción del AVF y la ley de identidad de género.</p>	<p>capacitación en favor de mujeres lesbianas y bisexuales.</p> <p>Realizan acompañamiento en denuncias de casos de mujeres víctimas que acuden a la Red.</p>	<p>brindando apoyo en la mayoría de los objetivos que el movimiento LGBTI de Bolivia se ha planteado, han puesto mayor enfoque en las necesidades de las mujeres, eliminación de la discriminación y violencia.</p>
<p><b>7. Análisis y relaciones con otros colectivos aliados</b></p>		
<p><b>7.1</b></p>	<p><b>Colectivos y aliados estratégicos</b></p>	
<p>Forma parte de la Red de Mujeres Lesbianas y Bisexuales de América Latina.</p>	<p>Forma parte de la Red de Mujeres Lesbianas y Bisexuales de América Latina Forma parte de RHRN</p>	<p>Consideran que es necesario trabajar en justicia social desde una base comunitaria pero también desde el acceso a derechos políticos y legales, por ello es necesario se parte de redes nacionales e internacionales.</p>
<p><b>8. Aportes de las organizaciones al proyecto “Adelante con la Diversidad Sexual”</b></p>		
<p>Experiencia en procesos de capacitación y generación de espacios y encuentros de intercambio.</p>	<p>Difusión y promoción del proyecto a nivel internacional por medio de los intercambios con las organizaciones feministas con las que tienen contacto. Trabajo articulado con sus representaciones a nivel departamental.</p>	<p>Otorga mayor visibilidad al proyecto en cuanto a trabajo con enfoque de género, empoderamiento de mujeres, visibilidad de mujeres para contrarrestar el gaycentrismo. La red tiene la capacidad de generar eventos y no solo se adhiere a los eventos LGBTI de otras organizaciones, además que ha diversificado las temáticas (feminismo) que pueden ser de utilidad para el resto de organizaciones LGBTI.</p>
<p><b>9. Necesidades de apoyo</b></p>		
<p>- Fondos para acceder a Intercambios - Apoyo para obtener la Personería Jurídica a nivel</p>	<p>Necesidad de contar con fondos para ejecutar el plan estratégico así como renovarlo. En este sentido, sería importante contar con</p>	<p>El proyecto ha otorgado fondos que han permitido la realización de las acciones que más</p>

nacional	<p>fondos para el próximo Congreso Nacional de la Red LBBol.</p> <p>Entablar diálogo con otras activistas latinoamericanas y lesbianofeministas en varias temáticas para lo cual desean propiciar un encuentro.</p>	<p>importantes consideraban sus integrantes. Si bien no se consiguió la personería jurídica nacional, afortunadamente de alguna manera el proyecto facilitó el proceso de tramitación a la personería jurídica de la Red LB Bol en Santa Cruz.</p>
----------	---	--

#### 10. ¿Cómo los ha fortalecido el proyecto Adelante con la Diversidad Sexual?

Consideran que el manejo del proyecto Adelante con la Diversidad Sexual no ha sido adecuado debido a que los fondos no fueron depositados a tiempo y aducen que no hubo buena disposición de trabajar por parte la organización ejecutante de los fondos cascada. Sin embargo, el proyecto permitió a la Red LB Scz obtener su personería jurídica; un logro muy importante, además que les permitió realizar otra campaña de visibilización, así como introducir la teoría feminista de manera más formal a la organización. Consideran también que todas las compañeras que participaron en el proyecto han sido empoderadas.

#### MANO DIVERSA

**Dirección:** Avenida Tomas Lezo #103 – Santa Cruz, Bolivia

**Teléfono:** +591-3-3262663

**Correo electrónico:** manodiversa@gmail.com

**Facebook:** MANODIVERSABOLIVIA/

N°	Diagnostico Gestión 2016	Diagnostico Gestión 2018	Observaciones
<b>1. Tipo de organización</b>			
<b>1.1</b>	<b>Tipo de organización, identidades, integrantes</b>		
	<p>Asociación Civil: Personas bisexuales y personas adultas mayores</p> <p>20 integrantes – Entre 17 y 30 años de edad.</p>	<p>Hombres y mujeres bisexuales, adultos mayores LGBTI.</p> <p>18 integrantes - Entre 17 y 65 años de edad.</p>	<p>Es una de las pocas organizaciones a nivel nacional que agrupa a personas bisexuales. Han articulado su trabajo con personas adultas mayores.</p>
<b>1.2</b>	<b>Trayectoria de activismo y personería jurídica</b>		
	<p>Se conforma en agosto de 2010 para visibilizar la existencia de personas bisexuales en Bolivia y defensa de los DDHH LGBTI. No cuenta con personería jurídica, se encuentra en trámite. Cuentan con espacio propio (alquiler).</p>	<p>Continúan realizando el trabajo de activismo y defensa de DDHH LGBTI con enfoque en personas bisexuales y ahora también personas adultas mayores LGBTI. Cuentan con personería jurídica. Poseen un espacio propio (alquilado).</p>	<p>Tienen 8 años de trayectoria, lo que les ha otorgado amplia experiencia en ejecución y gestión de proyectos. Gracias a su personería jurídica se les ha facilitado acceder a</p>

		diferentes tipos de financiamiento tanto para acciones enfocadas en personas bisexuales como adultas mayores.
<b>1.3</b>	<b>Finalidad del activismo de las organizaciones</b>	
Mano Diversa se conforma para la defensa de derechos humanos LGBTI, con la especificidad poblacional de personas bisexuales.	Dentro de sus principales objetivos continúa el trabajo de visibilización de personas bisexuales. Incidencia política para la gestión de políticas públicas que beneficien a personas adultas mayores LGBTI a nivel nacional.	La finalidad más importante de la organización es de visibilizar a grupos poblacionales menos visibles y vulnerables.
<b>1.4</b>	<b>Estructura organizativa y relaciones internas</b>	
Directorio y Coordinación General.	- No se cuenta con información al respecto.	- No se cuenta con suficiente información al respecto.
<b>2. Gestión organizativa, programática y financiera</b>		
<b>2.1</b>	<b>Organizativa</b>	
Realizar acciones de difusión, visibilización de la bisexualidad, brindar información y sensibilización en la temática LGBTI en general. Defensa de los Derechos LGBTI a nivel local, regional, nacional e internacional.	Promoción y defensa de los derechos humanos de LGBTI. Articulación con adultos mayores para colaborarlos en la gestión de recursos. Visibilización Promoción de derechos LGBTI a nivel nacional e internacional.	Se han involucrado en varios procesos de incidencia política, principalmente debido a su articulación con adultos mayores para mejorar su calidad de vida. Tienen amplia presencia a nivel internacional.
<b>2.2</b>	<b>Gestión financiera presupuestaria</b>	
No realizan planificación estratégica Si cuentan con plan operativo anual Si realizan un plan presupuestario anual	Si realizan planificación estratégica que incluye el análisis del contexto y de problemas Si cuentan con plan operativo anual Si realizan un plan presupuestario anual	Sus procesos internos definen la realización de evaluaciones de gestión financiera y administrativa periódicamente. Utilizan herramientas de gestión.
<b>2.3</b>	<b>Gestión técnico política</b>	
Promover y defender los derechos humanos Realizar programas, proyectos y acciones que mejoren la calidad de vida de las personas LGBTI Fortalecer a:	Las principales líneas de acción son: - Comunicación y difusión - Articulación en redes - Incidencia política	En general, continúan teniendo las mismas líneas de acción y promoviendo las mismas actividades. Generan espacios de

Personas adultas mayores Personas Bisexuales Personas Jóvenes LGBT Personas LGBT del Área Rural		encuentro entre personas pertenecientes a
<b>2.4</b>	<b>Debilidades y necesidades de fortalecimiento</b>	
Consideran necesario: - Capacitación en la elaboración e implementación del plan estratégico, y operativos. -Talleres, encuentro de renovación de liderazgos, manejo económico, pertenencia a redes, comunicación interna, imagen institucional, emprendimientos económicos.	Arremetida de grupos conservadores en la ciudad de Santa Cruz.	Es necesario que sus integrantes reciban capacitación y preparación para enfrentar a grupos fundamentalistas religiosos y grupos anti derechos ya que se encuentran basados en Santa Cruz, uno de los departamentos más conservadores.
<b>2.5</b>	<b>Manejo de conflictos</b>	
Los conflictos se resuelven en base al diálogo y en las reuniones.	Los conflictos internos se solucionan de manera consensuada. Cuentan con un psicólogo que puede colaborar a llegar a acuerdos en caso de ser necesario.	En general, no tienen muchos conflictos internos, sino más bien los provocados por cuestionamientos y obstaculización de grupos externos en contra de los derechos LGBTI.
<b>2.6</b>	<b>Gestión de proyectos</b>	
Tienen experiencia en gestión de proyectos y recursos económicos.	Cuentan con un sistema contable. Realizan rendiciones de cuentas periódicamente. Tienen un equipo bien consolidado.	Tienen buena relación con redes y organizaciones a nivel internacional, por lo que no han tenido dificultades a la hora de aplicar y acceder a financiamientos externos. Tampoco han visto la necesidad de gestionar recursos propios.
<b>2.7</b>	<b>Manejo de enfoque de género</b>	
Si aplican un enfoque de género.	Aplican enfoque de género.	La organización está compuesta por hombres y mujeres, consideran que todos sus integrantes tienen las mismas oportunidades

		dentro de la organización.
<b>3. Actividades impulsadas por las organizaciones LGBTI</b>		
Encuentros de personas bisexuales	Encuentro de adultos mayores LGBTI Encuentro de personas bisexuales Participación en eventos internacionales constantemente	Afortunadamente, han sabido gestionar los suficientes recursos económicos como para promover acciones de visibilización de los grupos poblacionales a los que se enfoca, siendo de las pocas organizaciones que ha promovido este tipo de encuentros.
<b>4. Alianzas e intercambios</b>		
Adesproc Libertad Igualdad	Adesproc Libertad IGUAL Colectivo Rebeldía Adultos Mayores TLGB	Por lo general, tienen buena relación con las demás organizaciones LGBTI, tanto a nivel local como nacional.
<b>5. Estrategias de comunicación</b>		
Difunden a través de Facebook sus actividades y difusión de información. Se comunican con sus integrantes a través de whatsapp y teléfono.	Utilización de redes sociales (Facebook y twitter) para mantener la comunicación externa con otras organizaciones y difundir información y actividades. Internamente, se comunican vía telefónica, grupos de whatsapp.	Proponen espacios autogestionados para difusión (conferencias de prensa, instalación de mesas informativas). Presencia activa en redes sociales. Tienen buena relación y comunicación con la mayoría de organizaciones LGBTI de Santa Cruz, no así con otras organizaciones a nivel nacional.
<b>6. Impulso de derechos LGBTI</b>		
Proceso de construcción del AVF	Promoción del empoderamiento, y participación de todas las personas de la diversidad. Acciones a favor del respeto y el ejercicio de los derechos humanos de personas bisexuales, adultas mayores LGBT y personas LGBT en zonas rurales y periurbanas.	Si bien han participado brindando apoyo en la mayoría de los objetivos que el movimiento LGBTI de Bolivia se ha planteado, han puesto mayor enfoque en las necesidades de los grupos poblacionales con los cuales trabaja.
<b>7. Análisis y relaciones con otros colectivos aliados</b>		

<b>7.1</b>	<b>Colectivos y aliados estratégicos</b>	
Forma parte de la COALIBOL LGBTI ILGALAC Campaña 28 Pacto por la Despenalización del Aborto	Forma parte de la COALIBOL LGBTI ILGALAC Pacto por la Despenalización del Aborto Adultos Mayores	Su pertenencia a varias redes diversifica sus acciones y les da mayor visibilidad y vigencia. Su pertenencia a redes internacionales los ha hecho partícipes de diversos eventos de relevancia internacional en materia de derechos humanos LGBTI.
<b>8. Aportes de las organizaciones al proyecto “Adelante con la Diversidad Sexual”</b>		
Experiencia en procesos de capacitación y empoderamiento de grupos vulnerables. Buena relación y comunicación con otras organizaciones LGBTI y autoridades.	Difusión y promoción del proyecto a nivel internacional. Desarrollo de su trabajo en zonas periurbanas.	Otorga mayor visibilidad al proyecto en redes internacionales.
<b>9. Necesidades de apoyo</b>		
Capacitación, renovación de liderazgos, manejo económico, redes, comunicación interna.	Renovación de liderazgos y empoderamiento de los mismos.	Es necesario que obtengan mayores habilidades y capacitación para enfrentar a la ola de grupos religiosos, conservadores, plataformas que obstaculizan el avance de los derechos LGBTI ya que Santa Cruz es una de las ciudades donde mayor fuerza han obtenido en los últimos años.
<b>10. ¿Cómo los ha fortalecido el proyecto Adelante con la Diversidad Sexual?</b>		
El proyecto Adelante ha coadyuvado a la visibilización de las personas bisexuales en Bolivia, llevando a cabo el primer encuentro de estas características a nivel nacional. Ha significado empoderar a sus integrantes, su interrelación y elaboración de una agenda conjunta al poder debatir sus necesidades.		

**Dirección:** No cuenta con dirección física propia  
**Teléfono:** +591-78935922  
**Correo electrónico:** maricasbolivia@gmail.com  
**Facebook:** Maricas Bolivia  
**Ciudad:** La Paz

N°	Diagnostico Gestión 2016	Diagnostico Gestión 2018	Observaciones
<b>1. Tipo de organización</b>			
<b>1.1</b>	<b>Tipo de organización, identidades, integrantes</b>		
	Movimiento de hombres gays, trans y que se consideren maricas  4 integrantes – Entre 25 y 35 años de edad.	Movimiento de personas gays y maricas.  2 integrantes - Entre 30 y 40 años de edad.	Han reducido la cantidad de miembros a la mitad, debido a problemas internos. Es uno de los pocos movimientos que desean reivindicar la palabra marica como un posicionamiento político.
<b>1.2</b>	<b>Trayectoria de activismo y personería jurídica</b>		
	Se constituyen como Movimiento Maricas en el año 2010, surge como programa de radio, “Soy marica y qué” en la Radio Deseo (feminista). No cuentan con personería jurídica.	Continúan realizando el trabajo de activismo disidente, no institucional ni LGBTI. Trabajan desde el arte, la literatura y continúan con programas radiales. En proceso de tramitación de personería jurídica.	Si bien amplia trayectoria (8 años) no han alcanzado mucha visibilidad como movimiento, posiblemente por la poca vinculación con otras organizaciones LGBTI y la reducida cantidad de miembros.
<b>1.3</b>	<b>Finalidad del activismo de las organizaciones</b>		
	Tomar la voz en primera persona generando un programa radial desde maricones que se extienda a las demás personas de la diversidad sexual.	Dentro de sus principales objetivos se encuentra el enfocar el activismo desde otra mirada en la que cuestionan los posicionamientos de las organizaciones LGBTI, y proponen una posición disidente que cuestiona el sistema. Utilizan como recurso el arte y la cultura.	La finalidad más importante de la organización es la de enfrentar la homofobia, visibilizar y reivindicar el término marica para que este no sea motivo de vergüenza sino un planteamiento político.
<b>1.4</b>	<b>Estructura organizativa y relaciones internas</b>		
	Es una organización horizontal y no cuentan con una estructura orgánica	Es una organización horizontal y no cuentan con una estructura orgánica	La cantidad de miembros con los que cuenta hoy en día no amerita una estructura orgánica y jerarquizada. Cada uno tiene funciones y habilidades

		específicas, por lo que comparte las responsabilidades en sus acciones.
<b>2. Gestión organizativa, programática y financiera</b>		
<b>2.1</b>	<b>Organizativa</b>	
Resignificar el insulto y la palabra Marica, porque para mucha gente continúa siendo un insulto. Por eso buscan que esto sea hegemónico. Producción de conocimiento, periodismo investigativo, radio, literatura.	Posicionar una voz homosexual en primera persona que genere discusión y debate en torno a las diversidades sexuales y de género y al mismo tiempo involucrar a todas las diversidades entre medio. Desde El Alto para todo Bolivia. Generar escrituras disidentes: que no se adscriban a un género literario en específico. Instalar escrituras disidentes en el marco LGBTI pero desde una posición que incomoda, que cuestiona, a la misma población LGBTI y la sociedad en general. Generar espacios de discusión.	Sus producciones artísticas buscan generar reflexión y mostrar otra cara en la lucha por la no discriminación. A pesar de contar con pocos integrantes, han generado varias producciones que van desde las performances hasta los programas radiales, con el objeto de generar discusión.
<b>2.2</b>	<b>Gestión financiera presupuestaria</b>	
No realizan planificación estratégica No cuentan con plan operativo anual No realizan un plan presupuestario anual	No realizan planificación estratégica Si cuentan con plan operativo anual No realizan un plan presupuestario anual	Responden a un plan operativo anual debido a que su presencia en la radio requiere la planificación de actividades, sin embargo al no contar con financiamiento de manera continua, no ven necesario realizar planificaciones presupuestarias. La no obtención de personería jurídica ha limitado el acceso a financiamiento, gran parte de sus acciones son autogestionadas aunque ello no ha impedido que continúen con las mismas.
<b>2.3</b>	<b>Gestión técnico política</b>	
Las principales líneas de acción son:	Las principales líneas de acción son:	Mantienen las líneas de acción y promoviendo

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cultura y Arte</li> <li>- Comunicación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cultura y Arte</li> <li>- Comunicación</li> <li>- Artivismo Político</li> </ul>	<p>las mismas actividades de tipo cultural. Generan espacios de encuentro entre personas pertenecientes a la población LGBTI para abrir espacios de debate sobre la coyuntura actual, que son difundidos por medio de su programa radial.</p>
<b>2.4 Debilidades y necesidades de fortalecimiento</b>		
<p>Consideran necesario:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lograr mayor visibilización del movimiento en redes sociales.</li> <li>- Incorporar mayor cantidad de integrantes que se identifiquen con la temática que proponen y que provoquen a la sociedad.</li> </ul>	<p>Mientras la mayoría de las organizaciones escapa al tipo de activismo que ellos hacen, puede generar aun mayor rechazo, tanto por organizaciones cooperantes como organizaciones LGBTI, por lo que lograr un posicionamiento es más difícil.</p> <p>Falta de recursos para producción de conocimiento.</p> <p>Falta de equipos (recursos humanos y materiales). Deben recurrir a prestarse equipos fotográficos, de filmación, electrónicos, lo que limita sus acciones.</p> <p>El caudillismo; pocos miembros en el movimiento y que no se ha generado mayores alianzas estables con otras personas que reivindican lo marica u otros términos similares.</p>	<p>Las producciones artísticas pueden significar grandes gastos que no son capaces de generar por medio de captación de recursos externos.</p> <p>Tampoco son suficientes los aportes de los integrantes.</p> <p>Afortunadamente, han conseguido se les brinde un espacio en una radio en la ciudad del alto, con programas en vivo una vez a la semana, gracias a lo cual pueden generar ciertos recursos económicos.</p>
<b>2.5 Manejo de conflictos</b>		
<p>Siempre intentan tomar una posición ante presiones externas, plantear una solución en la que ambos se sientan conformes.</p>	<p>No cuentan con una política o un manual de resolución de conflictos. Tratar de mantener la calma entre ambos, siempre manteniendo un diálogo, el respeto y tratar de llegar a un acuerdo en pro de las actividades.</p> <p>Afortunadamente cada uno tiene claras sus funciones y eso hace que no se genere tanto conflicto.</p>	<p>Es una organización que por el tipo de actividades que realiza, puede ser blanco de bastantes presiones externas, lo que puede generar conflictos internos.</p> <p>Probablemente, esta es una de las causas por la que se han reducido sus</p>

	Solo se rinden cuentas entre ellos, lo que consideran es una suerte.	integrantes, debido a discrepancias internas que no han sabido sobrellevar. Sin embargo, hoy en día al ser reducidos, se han reducido también los conflictos internos.
<b>2.6</b>	<b>Gestión de proyectos</b>	
No cuentan con un sistema contable. Consideran importante la transparencia en el manejo de recursos económicos. No han ejecutado proyectos con grandes montos económicos, sino acciones específicas.	No cuentan con un sistema contable. Realizan rendiciones de cuentas luego de cada actividad. Son pocos integrantes para poder ejecutar proyectos de gran magnitud. El único proyecto financiado recibido en el último año fue el de los fondos cascada del proyecto Adelante.	A pesar de tener poca experiencia en ejecución de proyectos, han demostrado una buena capacidad de gestión ya que han cumplido sus tiempos y han cumplido a la cabalidad con las actividades propuestas, envío de informes, respetando las cláusulas del convenio.
<b>2.7</b>	<b>Manejo de enfoque de género</b>	
Si aplican un enfoque de género.	Si aplican enfoque de género. Todas las instituciones con las que han trabajado en algún momento aportaron a sus conocimientos relacionados con el género.	Gracias a la escuela que tuvieron en Radio Deseo (radio feminista de la organización Mujeres Creando) obtuvieron capacitación en enfoque de género evidente. Además aprendieron leyendo por cuenta propia mucho acerca del enfoque de género.
<b>3. Actividades impulsadas por las organizaciones LGBTI</b>		
Performances callejeros autogestionados Producción literaria	Performances callejeros autogestionados Producción literaria Debates en torno a la temática LGBTI con invitados líderes y lideresas cada semana Producción de conocimiento en el marco del proyecto Adelante. Participación en concursos de reportajes.	A diferencia de las organizaciones LGBTI, las acciones que impulsan no vienen de un consenso con el movimiento LGBTI de Bolivia y no responden a las estrategias de este último. Por lo general, no concuerdan en la manera de hacer activismo, sin embargo están abiertos al diálogo

		y brindarles voz acerca las luchas que están llevando a cabo. Consideran que esto responde a la reciprocidad a pesar de no compartir la ideología.
<b>4. Alianzas e intercambios</b>		
CDC Marica y Marginal Mujeres Creando Adesproc	Periodistas como Alberto Salcedo Marica y Marginal (SCZ) Santo Miguelito Colectivo Universitario de Disidencia Sexual IGUAL Asuncami Red LB Bol Familia Galán Adesproc	Han tenido la oportunidad de difundir sus producciones en la feria del libro de Perú. Varios eventos del movimiento LGBTI de incidencia política, invitan al movimiento marica para que se encarguen de puestas en escena o de intervenciones culturales que también son parte de estos espacios.
<b>5. Estrategias de comunicación</b>		
Difusión a través de Facebook de sus actividades o participaciones en eventos culturales. Se comunican con sus integrantes a través de whatsapp y teléfono.	Utilización de redes sociales (Facebook) para mantener la comunicación externa con otras organizaciones y difundir información y actividades. Promueven y captan la atención del público invitando a radioescuchas a los programas con invitados LGBTI. Internamente, se comunican vía telefónica y whatsapp.	Consideran que necesitan mayores recursos humanos para que se encarguen de funciones relacionadas a la comunicación con las que a veces no pueden cumplir. Si bien, se dedican principalmente a los medios de comunicación (radio), pueden tener dificultades a la hora de difundir acciones por medio de redes sociales.
<b>6. Impulso de derechos LGBTI</b>		
Activismo cultural	Investigación Periodística Generar espacios de discusión y debate para recordarle al movimiento LGBTI sus objetivos Producción audiovisual que genere impacto en la audiencia	Si bien han participado brindando apoyo en la mayoría de los objetivos que el movimiento LGBTI de Bolivia se ha planteado, han puesto

		mayor enfoque en las necesidades de los grupos poblacionales con los cuales trabaja.
<b>7. Análisis y relaciones con otros colectivos aliados</b>		
<b>7.1</b>	<b>Colectivos y aliados estratégicos</b>	
No tienen contacto con redes internacionales que se dediquen a realizar acciones similares.	A nivel internacional: Espacio Red Cultural LGBT AGITAMOS CUTS	Su buen relacionamiento con redes internacionales les da visibilidad. Su pertenencia a redes internacionales los ha hecho partícipes de diversos eventos de relevancia internacional en materia de derechos humanos LGBTI.
<b>8. Aportes de las organizaciones al proyecto “Adelante con la Diversidad Sexual”</b>		
Brindar un espacio a todas las personas de la disidencia sexual para que puedan expresarse y tener voz. Darles a conocer que no necesitan encuadrarse en determinadas identidades o seguir el mismo discurso de otras organizaciones LGBTI.	Promueven el ejercicio de derechos como ser el derecho a la libre expresión de personas LGBTI e identidades disidentes desde el programa de radio que tiene una cobertura nacional e internacional.  El planteamiento desde lo marica y marginal que permite pensar otras formas de homosexualidad interpelando a lo políticamente correcto, lo sano o lo sucio.	Otorga mayor visibilidad al proyecto a nivel nacional como internacionales, puesto a que las acciones del proyecto a través de las voces de los invitados, han sido difundidas de manera masiva por medio de la radio. Demuestra otras formas de homosexualidad y enfoca temas que la mayoría no quiere ver.
<b>9. Necesidades de apoyo</b>		
Talleres, encuentro de renovación de liderazgos, manejo económico, pertenencia a redes, comunicación interna, imagen institucional, emprendimientos económicos.  Recursos económicos para compra de equipos técnicos.  Intercambios	Renovación de liderazgos y empoderamiento de los mismos. Captación de nuevos integrantes y mejorar los canales de llegada.  Recursos económicos para lograr un encuentro regional con exponentes de argentina y otros países latinoamericanos, que comparten la misma visión.	Desafortunadamente, los fondos cascada no otorgaban financiamiento para la compra de equipos que son necesarios para el tipo de actividad. Si bien saben que por medio de la radio tienen llegada a muchas personas tanto LGBTI como no LGBTI, sin embargo necesitan establecer un mecanismo que les

		permita hacer una medición para saber si la llegada es efectiva.
<b>10. ¿Cómo los ha fortalecido el proyecto Adelante con la Diversidad Sexual?</b>		
<p>Los fondos cascada los ha ayudado a presentar una propuesta marica que puede ser instalada y posicionada a partir de las crónicas fortaleciendo así el movimiento, otorgando diversidad dentro de la diversidad.</p> <p>Les ha permitido producir un libro que permite pensar estas formas afectivas y sexuales de relacionamiento homosexual gay, aportando a la discusión en cómo es que el homosexual habita la ciudad desde su libido, desde su placer, desde el deseo que encarna en su cuerpo. Lamentablemente, el movimiento LGBTI está muy heteronormado y con esta producción ya se tiene un buen conglomerado de producción literaria anti académica, anti LGBTI que permite posicionarse como movimiento y fortalecer el discurso político.</p>		

## V. Conclusiones.

El presente análisis hace un recorrido de los cambios, modificaciones y desarrollo que han ido teniendo las organizaciones LGBTI en Bolivia, que han sido partícipes de las actividades planteadas por el Proyecto Adelante con la Diversidad Sexual, pero que puntualmente han recibido fondos cascadas para poner en práctica sus conocimientos y propuestas. Se considera que es un documento que permite un conocimiento real del impacto que ha generado el proyecto en el activismo en Bolivia.

Se ha hecho énfasis en otorgar los fondos cascada a la mayor diversidad de organizaciones posibles, entre las que se encuentran organizaciones de mujeres lesbianas, jóvenes, hombres gays, personas bisexuales, personas trans femeninas, trans masculinas, personas no binarias, binarias, adultas mayores, con llegada a zonas periurbanas, con alianzas con organizaciones internacionales. Ha sido un proceso sumamente enriquecedor para estas organizaciones, el poder haber seguido de cerca las actividades de las organizaciones participantes y las acciones culturales y de incidencia política.

Si bien se han generado algunas dificultades debido a retrasos involuntarios en el desembolso de fondos, en general los resultados obtenidos por las organizaciones están en plena alineación con los indicadores del proyecto. Las organizaciones LGBTI bolivianas están más empoderadas, con mejores habilidades, mayor presencia y reconocimiento a nivel nacional como internacional.

En síntesis, las organizaciones han obtenido apoyo por parte del proyecto en las siguientes líneas:

### **a) Personería Jurídica – 1 personería jurídica obtenida, 2 personerías jurídicas en trámite, una actualización de información de personería:**

- Red LB Bol Santa Cruz – Obtención de su personería.
- Asociación de Personas Transgénero de La Paz - APTGLP (La Paz) – en trámite luego de elaboración de estatutos, regularización de directorio, etc.
- Juplas – en trámite luego de elaboración de estatutos, regularización de directorio, etc.
- Fundación Igualdad – Actualización de información de personería (mejora de estatutos y otros)

**b) Primeros Encuentros Nacionales: El proyecto ha favorecido la realización de los primeros encuentros a nivel nacional de:**

- 1er Encuentro Nacional de Personas Bisexuales
- 1er Encuentro Nacional de Hombres Trans

**c) Fortalecimiento en Comunicación, Visibilidad y Posicionamiento:**

- Mano Diversa (Primer encuentro nacional de personas bisexuales de Bolivia)
- Red LB Bol Santa Cruz (Material Comunicacional)
- Hombres Trans Bolivia (Guía de transexualidad masculina y Primer encuentro Nacional de Hombres Trans)
- Adultos mayores TLGB (Elaboración de un Bóptico denominado “Dignidad de las personas Adultas Mayores TLGBI”)
- Juplas

**d) Capacitación y formación:**

- Fundación Igualdad
- Juplas
- Asociación de Personas Transgénero de La Paz – APTGLP
- Fundación Baker

**e) Incidencia política: 4 organizaciones tuvieron apoyo directo para incidencia**

- Adultos Mayores TLGB – Unidad Adulto Mayor Ministerio de Justicia.
- Fundación Baker (Beni) – Se ha obtenido una Ley Municipal que declara el 17 de mayo como el día contra la homofobia y transfobia en el municipio de la Santísima Trinidad.
  - Se ha presentado la propuesta de Ley Municipal de creación de un “Consejo Ciudadano de las Diversidades Sexuales y de Genero del Municipio de Trinidad (Beni)” en fecha 30 de febrero de 2017.
- Igualdad - Diálogos con autoridades.